



互利共赢
同创共享

2020
社会责任报告

互利共赢
同创共享

目录

CONTENTS

01

革新·聚焦主业 业务发展共协同 10

冶金铸造，管通四海	12
轻工纺织，装点五洲	15
装备制造，应急八方	16
医药健康，服务百姓	18
商贸物流，惠及万户	19

责任故事	22
转产扩产， 使命必达之“中国速度”	

卷首语	04
责任聚焦	06
引擎·党建引领铸辉煌	
责任聚焦：	08
先锋·同心战疫克时艰	

02

崛起·尊重劳动 人才强企创一流 24

心系员工，保障权益	26
育人惟诚，助力成长	29
处安虑危，护航生产	32

责任故事	36
导师带徒， 沃土育苗之“薪火传承”	

03

渊际·交流互鉴 合作并进追卓越 38

布局海外，同创共享	40
战略合作，互利共赢	42
客户第一，品质至上	46

责任故事	50
一带一路， 共谋福祉之“友谊之旅”	

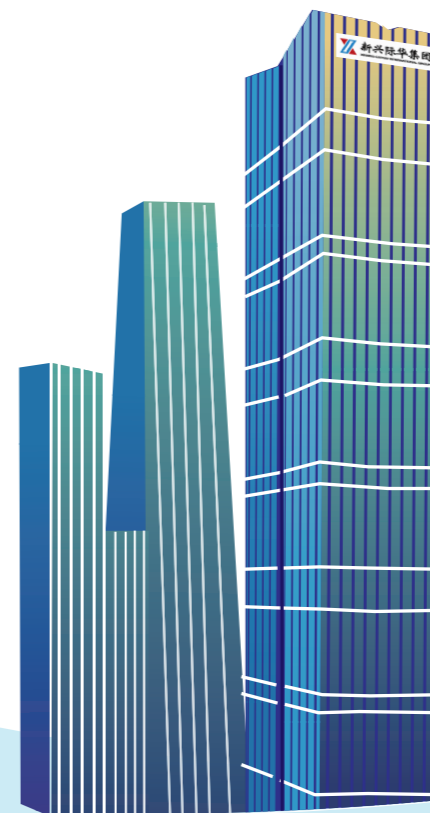
04

徽华·铁肩担责 感恩奉献促和谐 52

低碳运营，绿色发展	54
奉献社会，共建和谐	60

责任故事	62
精准扶贫， 同赴小康之“央企担当”	

企业社会责任管理	66
展望 2021	70
附录	72



卷首语

2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，是实现第一个百年奋斗目标、“十四五”发展和实现第二个百年奋斗目标打好基础的关键之年。面对世纪罕见的新冠肺炎疫情的严重冲击，我们坚决贯彻党中央、国务院决策部署，在国资委党委的正确领导下，公司各级企业、全体干部职工主动迎难而上，咬紧全年目标任务，全力抓好企业经营发展工作，全年实现销售收入 1187.04 亿元，利润总额 21.56 亿元，净利润 11.23 亿元。

我们有力彰显央企担当，助力抗疫有作为。

面对疫情初期医用防护服严重短缺的局面，以战时状态全力转产扩产防护服，仅用 9 天时间就可以生产提供当时全国三分之一的医用防护服，有力保障了抗疫医护人员的安全。与此同时，我们第一时间为武汉火神山、雷神山医院建设捐赠急需的铸管及配件；第一时间研制开发疫情防控综合保障方舱；第一时间全力推进疫情相关药物研发和药品注册工作；第一时间为疫区和驻地疫情防控捐款捐物，深刻践行了央企担当与价值。

我们有力夯实发展基础，提质增效有进步。铸管股份生产经营保持稳健，主要经济技术指标位于同行前列，蝉联中国钢铁行业竞争力极强 A+ 级，获评河北省重污染天气重点行业绩效评级 A 级。际华股份立足主业大力开拓市场，军品、民品市场累计承揽订单均实现两位数增长。新兴重工回归实业、回归制造，实体业务、制造业务逆势增长。新兴发展进一步调整产业结构，积极响应国家共建“一带一路”倡议，深耕产业链初显成效。医药控股完成上市公司海南海药的战略重组，华津制药、新兴凌云生产经营总体稳健。际华投资立足培育项目品牌，初步形成际华物流、际华广场、际华文创、际华康养品牌体系。中新联应用区块链技术，探索废钢业务新模式，资源整合优势及保障供应能力得到提升。

我们有力深化企业改革，激发活力动力有亮点。

建立任务台账，加强督导调度，完成改革三年行动 2020 年全部任务 16 项。开展对标一流管理提升行动，制定工作方案、研究建立指标体系，优化完善工作清单。扎实推

进专项改革，铸管股份、际华 3521 环保科技作为“双百行动”试点工作取得新成效，股权激励方案有力激发广大员工干事创业的热情。实施新兴际华“小巨人实业振兴专项行动”，进一步聚焦集团主责主业发展实体经济，际华 3502 等第一批 10 户企业纳入“小巨人”行动计划。央企“总部机关化”问题专项整改圆满收官，集团剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作提前全面完成。

我们有力推进创新驱动，科技创新有收获。

加快深化科技改革步伐，加大关键核心技术攻关力度，“1025 专项”稳步推进，启动科技创新“十四五”规划编制。2020 年，研发经费投入强度 1.79%，38 个重点研发项目形成新产品 135 项，新技术 130 项，专利 296 项，标准 75 项，产业化 29 项。在国家应急管理规划、应急标准体系建设、应急物资储备等方面，持续夯实行业引领能力。

我们有力共建美好家园，和谐发展有成效。

全面落实国家“节能、清洁、安全”的能源战略方针，切实推动各企业履行环保主体责

任。2020 年实施 350 余项节能减排与生态环境保护技改工程，总投入约 10.33 亿元。新兴铸管武安本级获得环保绩效评价 A 级。深入贯彻落实习近平总书记关于扶贫开发的重要论述和对中央单位定点扶贫工作的重要指示，自 2014 年以来，累计投入资金 8608 余万元，帮扶对象西市安定区、乌兰察布市四子王旗在 2020 年初均实现脱贫摘帽，为确保决战脱贫攻坚、决胜全面建成小康社会圆满收官作出贡献。

2021 年是“十四五”开局之年、建党 100 周年。我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在国资委的正确领导下，凝心聚力、攻坚克难，努力完成年度各项目标任务，奋力开创高质量发展新局面，为开启全面建设社会主义现代化国家新征程、实现中华民族伟大复兴中国梦贡献力量！



引擎·党建引领铸辉煌

2020年，集团党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以党的政治建设为统领，以“中央企业党建巩固深化年”专项行动为抓手，为打赢疫情防控阻击战、努力完成年度目标任务、建设一流的国有资本投资公司提供坚强保证。

完善治理稳党基

集团党委充分发挥把方向、管大局、促落实的领导作用，全年召开党委常委会40次，前置研究“三重一大”70项。严格落实“三重一大”决策管理办法及权责清单。坚决落实上级党组织关于党委书记、董事长一人担任，完善“双向进入、交叉任职”领导体制的要求，开展优化公司治理结构专项工作。全面推进党建工作进章程，明确党组织在法人治理结构中的法定地位，二、三级公司党建进章程完成率100%。

政治建设固党魂

2020年，集团党委印发《关于进一步贯彻落实习近平总书记重要讲话、指示批示和党中央决策部署的实施方案》《关于认真学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神的通知》，坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话和指示批示精神，深入宣传贯彻党的十九届五中全会精神，强化理论武装，以党建为引领，统筹推进疫情防控和高质量发展。

- 落实“第一议题”制度，集团党委全年集中学习21次（其中4次研讨式学习、1次主题讲座）。
- 先后组织中心组学习研讨会、邀请中央宣讲团成员作专题辅导。
- 集团领导班子成员到基层调研、讲党课，做到集中宣讲二级企业全覆盖，集团各二级、三级领导班子成员做到了交流研讨全覆盖。
- 组织开展覆盖三级企业中层以上人员、参训人数2400人以上的《学习贯彻党的十九届五中全会精神》网上轮训班。

- 各二、三级企业党组织利用“三会一课”、主题党日、班前班后会等形式，推进十九届五中全会精神进企业、进班组、进岗位。



▲ 组织开展“弘扬抗疫精神 厚植爱国情怀”主题党日活动，参观一二九师陈列馆

组织活动聚党心

2020年，公司进一步夯实党的组织建设，健全党建系列制度，同时组织开展多样化的党建活动，全面发挥党建凝心聚力的重要作用，确保公司高质量发展的各项工作向着正确的方向，有序推进。

- 对境外企业、混合所有制企业设立党组织情况全面摸排整顿，做到党组织全覆盖、党的工作全覆盖。2020年集团党委命名表彰12个示范党支部。集团1个党支部被命名为中央企业第二批基层示范党支部。
- 组织参加2020年国有企业基层党组织书记网络培训班，举办集团党支部书记培训示范班。全年发展党员400名。
- 做好集团党建系列制度“立改废释”工作，制定《集团公司党委落实全面从严治党主体责任清单》等制度16项。
- 对二级公司进行党建责任制考核和党委书记“述评考”全覆盖，推动党建工作从“软指标”变成“硬约束”。



▲ 2020年4月22至24日，时任集团党委书记、董事长张雅林切实履行党建第一责任人责任，深入各二级公司面对面反馈2019年度党建责任制考核情况

反腐倡廉正党风

公司持续加强党风廉政建设和反腐败工作，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

持续正风肃纪

全年收到信访举报306件，新增问题线索115件，初核77件，立案52件，谈话函询36件、暂存8件、了结75件。

强化廉洁宣教

开展反腐倡廉宣传教育系列活动，开通“新际小纪”微信公众号，扩大廉洁教育覆盖面，拓展问题线索反映渠道。

完善体制机制

梳理出履职行权和业务流程中存在的35个方面83条廉洁风险点及管理缺陷，初步建立资源统筹、线索移交、成果共享等有效机制。

坚持巡视整改

对三项整改工作“回头看”，“下沉”三、四级企业共47家，发现主要问题64项。对巡视、审计反馈问题进行再梳理，整理出53个重点事项，建立专项台账，进一步强化督导检查。



▲ 2020年3月31日，新兴际华集团召开2020年党风廉政建设和反腐败工作会议

面对新时代、新目标、新任务，集团党委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻党中央重大决策部署，不断推进党建工作理念创新、机制创新、方式创新，全面推动企业党建向基层拓展、向纵深拓展、向国有资本延伸的新行业新领域新业态拓展，以高质量党建引领推动高质量发展，以优异的成绩向党100周年献礼。

先锋·同心战疫克时艰

2020年，新冠肺炎疫情来势汹汹，人民群众的生命安全和社会的稳定发展受到了严重威胁。习近平总书记和党中央把人民生命安全放在第一位，高度重视，迅速部署，全体中国人民心往一处想、劲往一处使，同舟共济，团结一心，发动了一场轰轰烈烈的抗疫战争。

在这场全民战疫中，新兴际华奋勇向前，积极承担央企使命，充分发挥军需传统和应急产业优势，主动申领重大专项任务，为疫情防控提供了有力支撑保障，谱写了一曲抗疫凯歌。

抗疫大数据

- 截至2020年4月27日，全集团累计捐赠现金和物资价值2969.03万元。
- 21家重点参战企业党员领导班子成员率先垂范。
- 100多个基层支部主动请缨。
- 2000多名党员骨干踊跃报名战疫。
- 累计投入近120条生产线、6000余套设备、9000余名职工。
- 医用防护服日产量从0增加到峰值时的15.28万套，占当期全国医用防护服产能的40%以上。
- 截至2021年3月底，累计产出各类防护服1625.76万件、各类隔离衣1147.31万件、各类口罩产品4361.02万只。
- 研发生产正压通气头罩2万个。
- 研发制造疫情防控检查方舱、疫情防控综合保障方舱、医疗CT方舱、车载固定式方舱、疫情防控隔离方舱等共计100余台。
- 截至2020年4月30日，累计生产75%酒精12.5万瓶，84消毒液7.5万瓶，过氧乙酸消毒液6300瓶，抑菌皂5.6万块，免洗消毒洗手液（洗手凝胶）4万瓶，二氧化氯消毒液1万瓶，二氧化氯缓释消毒棒（片）1万支。

抗疫影像集



▲ 3542公司全员上阵，保供火神山医院建设



▲ 新兴铸管保供火神山医院



▲ 防护服生产线日夜奋战



▲ 3521公司医用防护服生产线党员宣誓



▲ 鄂钢医院9名医务人员火线宣誓入党

抗疫英雄榜

2020年，新兴际华与全国各族人民一道、与各兄弟央企一道，紧密团结在党中央周围，开展了一场惊心动魄的抗疫大战，经受住了这场艰苦卓绝的历史大考。在大考中，涌现出一大批奋勇当先的模范人物和先进集体，在汗水与泪水交织的战斗中，他们汇聚力量、凝结智慧，为抗疫战争的伟大胜利做出了巨大牺牲与贡献。



他们是

- 所属3502公司获评“全国抗击新冠肺炎疫情先进集体”“全国先进基层党组织”。
- 所属3521公司获评“中央企业抗击新冠肺炎疫情先进集体”“中央企业先进基层党组织”。
- 所属3543公司阚晓兰、5302公司冉红侠荣获“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”称号。
- 所属3521公司朱国林、3502公司曹赛宁、3534公司张霞、3536公司青军、7555公司廖新华被授予“中央企业抗击新冠肺炎疫情先进个人”称号。
- 周长胜同志代表集团公司参加中央企业抗击新冠肺炎疫情巡回报告宣讲。



01

革新·聚焦主业 业务发展共协同

冶金铸造，管通四海	12
轻工纺织，装点五洲	15
装备制造，应急八方	16
医药健康，服务百姓	18
商贸物流，惠及万户	19
责任故事	22
转产扩产，使命必达之“中国速度”	

新兴铸管位列全球钢铁企业创新（专利）指数榜单第 **17** 位

际华股份参与制 / 修订军需标准 **37** 项、消防标准 **32** 项

新兴重工全年完成研发项目 **127** 项

医药板块顺利实施海南海药的战略重组

- 3** 良好健康与福祉
- 9** 产业、创新和基础设施
- 11** 可持续城市和社区
- 12** 负责任消费和生产
- 17** 促进目标实现的伙伴关系

冶金铸造，管通四海

公司冶金板块“以钢铁为基础、以铸管为主导”，不断延伸、完善产业链和价值链，现已成为年产 800 万吨以上金属制品企业，形成新兴铸管、新兴钢材、新兴特种钢管、新兴板、新兴铸件、新兴复合管等系列产品，生产基地和销售网络覆盖全国，并辐射至东南亚（印尼）。

2020 年，在冶金工业信息标准研究院发布的全球钢铁企业创新（专利）指数及中国钢铁企业专利创新指数综合得分榜单上，所属新兴铸管位列世界排名榜单第 17 位、中国排名榜单第 11 位。

位列全球钢铁企业创新（专利）指数榜单

17 位

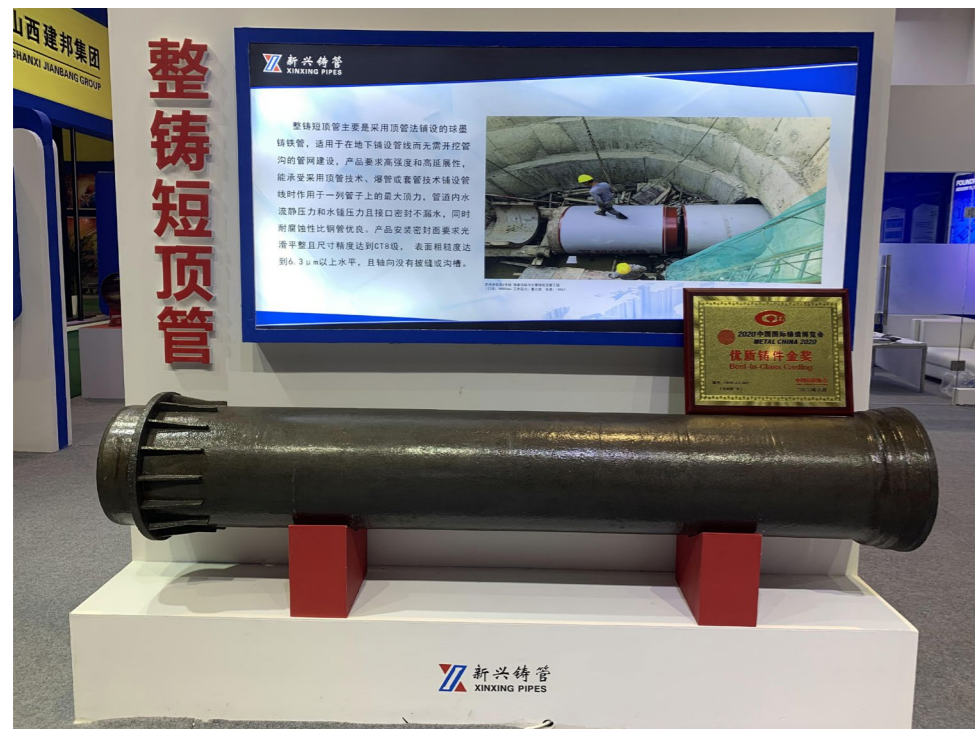
位列中国钢铁企业专利创新指数榜单

11 位

案例 公司连续五年荣获“优质铸件金奖”

2020 年 8 月 19 日，公司 DN300 L=2000 球墨铸铁整铸短顶管从国内外 673 家企业的展品中脱颖而出，荣获第十八届中国国际铸造博览会“优质铸件金奖”，这也是公司连续第 5 年获此殊荣。

球墨铸铁整铸短顶管采用消失模铸造工艺，技术含量高、工艺结构复杂，产品质量优。该产品主要适用于在地下铺设管线而无需开挖管沟的管网建设工程，具有高强度、高延展的性能，在采用顶管、爆管或套管技术铺设管线时可承受最大顶力，且接口密封不漏水，耐腐蚀性能优良。



以市场需求为导向，加快新产品研发迭代

铸管产品

热力管持续加强攻关力度，高温寿命预测指标到达既定目标，接口结构与管模设计全系定型，产品分批次逐步投放市场，开拓新领域。

无法兰顶管完成型式试验，性能指标达到设计理论要求，突破原有顶管的施工方式，实现顶管生产的效率提升和产品的快速迭代。

自锚接口新品种实现全系产品定型，其中 XT2 St、SIA St 全规格完成型式认证及原理性试验，具备中试推广条件。

钢材产品

非铅系易切削钢项目通过中国金属学会科技成果评价会，技术水平“国际领先”，获评中国钢铁工业协会与中国金属学会冶金科学技术奖一等奖公示阶段。

铁路车轴用钢项目顺利通过中车长江铜陵车辆车轴钢坯 CRCC 供应商准入认证，有效支撑公司拓宽优钢产品。

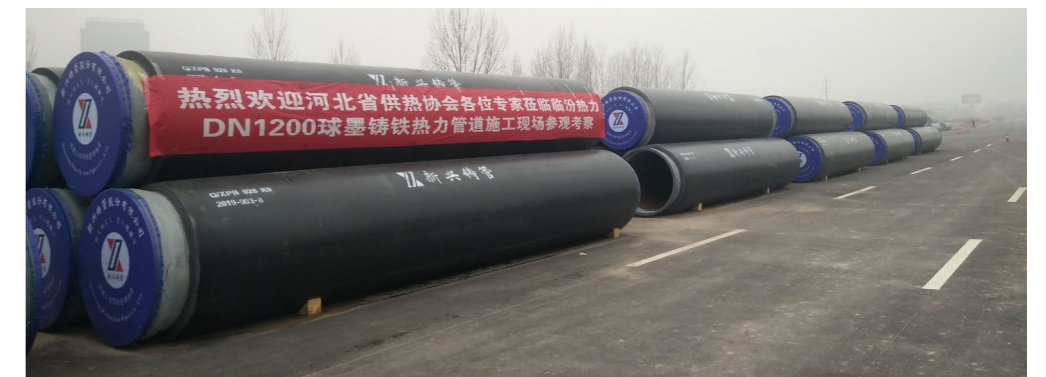
特种管材进一步在军工、核电、航天方面高附加值产品的开发，逐步扩大了高精特尖产品市场领域。



▲ 无法兰顶管产品



▲ 铁路车轴用钢



▲ 热力管产品

以现场需求为指引，加快工艺装备升级换代

在装备方面，通过阳江二期、武安铸管线转型升级两个数字化工厂的建设，消化先进技术，引入 MES 系统、植入混管过线理念，机器人批量应用，已实现由点到线、由线扩面全方位布局使用，实现了熔炼、离心、退火、水压、养生、转序、入库等环节的关键核心装备自主研发和应用，核心装备竞争力显著提升。



▲ 铸管养生吊具

在工艺方面，以引领铸管工艺变革为使命，聚焦关键核心问题，瞄准卡脖子痛点，重点攻关铸管压力加镁工艺及配套装备研究，历时 2 年累计完成大小百余次工业中试试验，通过工艺参数不断摸索调整，专用设备结构设计优化，实现镁吸收率大幅提升，烟气排放大幅降低，产业化推广指日可待。



▲ 自动喷码机



▲ 压力加镁球化包

轻工纺织，装点五洲

2020 年，公司轻纺板块进一步加大研发投入强度和攻关力度，新增承担国家重点研发计划项目 1 个，国资委“关键核心技术”攻关项目 1 个，参与制/修订军需标准 37 项、消防标准 32 项，以研发创新为驱动力，在疫情防护、军警被服、劳动防护、运动户外等产品领域表现强劲。

着眼急需，为医用防护用品生产贡献力量

主动参与和推动由工信部、药监局、卫健委三部委组织的《医用一次性防护服辐照灭菌应急规范》制定发布，为企业合规生产和公司大规模生产医用防护服奠定基础。

牵头组织科技部“应急专项”课题的策划、申报和推进，项目已被列为国家重点研发计划。

与国家疾控中心、北京医疗器械检验所联合申报“可重复使用医用防护服的研发与评价”项目，作为国家重点研发计划专项项目，已获科技部立项批准。

植根军旅，确保军企合作项目如期推进

- 高标准推进军服改进项目，完成 600 余套样衣材料报送和 63 套技术规范的编制工作。
- 推进防雨雪服研究项目如期开展，于 2020 年 7 月组织 600 套防雨雪服到中印对峙一线试穿，成为军需保障一道亮点。
- 航空搜救部队专用防护被装、装甲兵工作服等装等项目如期推进。
- 深挖军警功能性产品市场潜力。

拓展声誉，以行业项目转化提升竞争力

推进行配工装项目设计工作

- 深入开展应急管理部统一着装调研论证和总体设计。
- 完成六部委综合执法制服及标志设计、灾害信息员标识设计、应急志愿者马甲设计、冬奥会警用防寒被装设计等项目。

加大重点客户服务力度

- 以与应急管理部消防救援局的战略合作为基础，完成消防备勤服系列 58 个品种被装研发。
- 展开消防救援局转制后全系列 126 个被装产品、120 个专职消防员被装产品标准编制、样卡制作工作。

全面推进民品项目实现转化

- 3536 公司与中国人民解放军总医院协同编制和修订医师、护士、病员类服装服饰产品技术规范。
- 3515 公司研究的定位元件技术为消防靴产品的功能化设计提供了发展方向，获得轻工科技进步三等奖。
- 3506 公司主导完成了南方电网 2020 式劳动防护服研发项目，制定了 6 个品种的技术标准。

装备制造，应急八方

公司装备板块牢记“平时为民、急时救援、战时保军”，充分发挥产品、装备、队伍、布局和联盟五大优势，致力做“首战用我、用我必胜”的“家国”安全卫士。

紧急战疫支援

北京三兴主动对接疫情防控需求，三台方舱进驻社区疫情防控前线，成为一线防疫工作者温暖的“避风港”。

3523 公司依托产品优势，第一时间研发生产疫情防控综合保障方舱、疫情防控检查方舱、疫情防控隔离方舱和医疗 CT 方舱等共计 100 余台，先后发往武汉、天津、辽宁等地。

新兴移山积极发挥企业技术优势，快速研发生产“移动测温消毒通道”投放市场使用，为打赢疫情防控阻击战提供强有力支持。



▲ 医疗 CT 方舱

装备研发制造

2020 年，公司应急救援装备研发队伍不断创新进取，成果卓著，在研的国家重点研发计划 11 项，企业各类重点研发项目 100 项，实际全年完成研发项目 127 项。

◎ 3611 公司新产品开发 39 项，实现泡沫液远程输转系统中首套灭火单元市场化推广，开展系留无人机高层建筑灭火消防车第二轮试验，拉臂式应急救援模块车实现系列化。承担中国消防学院六型车试制，实现铝合金上装的模块化高端化制造。

◎ 新兴移山公司申请 5 项发明专利，自主研发了高机动地震抢险突击车、LTSY220H 履带式拖拉机及高机动整体自装卸器材车等 10 项新产品。

◎ 新能装备被认定为 2020 年度首批河北省工业设计中心，“高效能真空绝热深冷容器制造关键技术研发与应用”项目荣获河北省科学技术进步三等奖；自主研发设计的 2000 吨压机项目库存钢板利用率高达 95% 以上。

◎ 天津科技重点研发热管换热器、LNG 箱式加注站项目，热管换热器实现了首台试制并销售，LNG 箱式加注站成功立项。



▲ 新兴移山水陆两栖全地形装备样机



▲ 3611 公司研发的消防装备

案例 公司装备保障森林草原火灾综合演练

2020 年 12 月 18 日，四川省“守护青山·2020”扑救森林草原火灾综合演练正式在四川西昌拉开序幕，演练共调集省森林消防总队、省消防救援总队等共计 1200 余人、3000 余件装备参加。公司所属 3611 公司、北京三兴的森林消防供水系统、应急保障车、运加油车、供电车、通信车、指挥车等多款装备亮相展演现场并参与演练，同时安排技术人员和操作人

员现场保障，为装备成功展示提供了有力保障，确保了装备演练展示效果。



应急产业发展

2020 年，所属应急产业公司在应急产业可持续发展、打造联合创新平台、提供应急指挥，应急救援系统解决方案、数字化应急产业园的建设等方面成效显著，分别与北京应急局、湖北武汉应急局、山东济宁高新区、河北廊坊应急产业园以及广西玉林高新区建立战略合作关系并提供服务。

除了发力发展应急产业，公司还致力于提升社会公众应急和救援意识，广泛发动各界人士，集合更多优势力量参与到防灾救灾减灾的队伍中来，积极参与编织横向到边、纵向到底的公众安全网。



◀ 2020 年 3 月 29 日，新兴际华集团主编的《应急产业研究》一书在京成功发布。该书多视角、多维度地对我国应急产业进行了全面回顾、全面分析及合理展望，对应急产业的发展具有积极的促进作用

医药健康，服务百姓

2020 年，公司医药板块顺利实施海南海药的战略重组，完成了夯基垒台、立柱架梁，全面推进海南海药投后管理，打基础、补短板、强弱项，不断探索国有相对控股混合所有制企业管控模式，开启了发展新纪元。

推动肠胃康颗粒入围《中医治疗优势及疗效独特中成药目录》。

上海力声特人工耳蜗全年销售 1001 台，国内成人市场排名第一。

创新品种进展顺利，抗肝纤维化药物氟非尼酮胶囊已完成 I 期临床研究，难治性癫痫治疗药物派恩加滨启动 I 期临床试验。

阿莫西林胶囊 0.25g 完成一致性评价。

夯实产业链基础，盐城开元已通过复产检查恢复生产；海口市制药厂新厂区 3 个车间已通过 GMP 符合性检查，可投入生产。



▲ 新兴际华海南海药

商贸物流，惠及万户

2020 年，公司商贸物流板块持续发力，打造新兴品牌效应，培育专业化业态，更好地为地区经济社会的发展贡献动能，更好地服务群众、惠及民生。

打造商业资产核心竞争力

公司通过核心竞争力的打造，不断提升商业物业的资产价值和收益，实现高质量发展。公司搭建全新的商业资产管理平台，从商管业务需求的角度出发，在新兴发展层面设立商业运营部，在三级公司层面设立商业管理公司，同时结合老 5 户企业（北京 3501、上海 3516、广州 3518、呼家楼宾馆、赵王宾馆），共同构成商管业务发展与管控体系。

案例 广州新星·中华广场改造

2020 年，所属广州新星投资发展有限公司克服新冠肺炎疫情疫情影响，在不停业改造的前提下，全力推进中华广场分阶段分区域升级改造。改造工程将依托中华广场在传统老城区独有的优势，打造全业态、时尚的“老广州新中心”。全新的中华广场提出“四新两突出”的商场定位，即“新形象、新品牌、新业态、新服务，突出黑科技、突出夜经济”，为广大消费者呈现传统文化和时尚潮流的融合与创新，为广州的本土商业再添亮彩。



稳步拓展供应链与物流业务

公司积极响应“一带一路”倡议，紧密围绕长江经济带、京津冀、粤港澳大湾区等国家发展战略，结合区域物流发展水平和需求，完成了际华·纺织供应链物流平台（襄阳）项目的前期准备工作；扩大再租赁服务面积，新增 4.1 万平方米大元冷链等项目，再租赁面积达到 24.65 万平方米，仓储营运总面积达到 32 万平方米。同时，扩张轻资产经营模式，从提供招商、运营、管理、服务，向输出管理模式、提供集成服务拓展。与京东物流深化仓储合作，合作仓日平均单量由初期的 2000 单/日上升至目前的 8000 单/日，经济效益显著。

新增项目

4.1 万平方米



再租赁面积达

24.65 万平方米

资产经营与服务业务取得突破

公司资产经营与服务业务加速实施，际华文创、际华康养等项目落地运营。



▲ 际华·城市康养（岳阳）项目开展多样化文娱活动，丰富老人精神生活

◆ 康养业务

岳阳项目

建成开业，200 套高品质养老公寓、400 张护理床位投入市场，可为 600 名老人提供高品质养老服务。

石家庄项目

开业运营，初期设置床位 40 余张，实现了康养项目在石家庄的布局，得到河北省人民政府及石家庄市人民政府的高度评价。

南京项目

依托原有职工医院，与社会化机构开展专业合作，规划建设 200 张床位，集成养老院、护理院、社区养老服务中心等服务功能，已投入试运营。

◆ 文创业务

上海创享塔文创园项目

充分应对疫情影响，加大招商力度，提升服务功能和品质，整体出租率达 75% 以上。

北京禄米仓文创园项目

以新视听为主要特色产业，全力打造首都文化科技新地标和北京市新视听龙头示范园区，即将动工改造。

天津宁家大院文创园项目

正在有序开展项目调研，已与多家意向合作方进行洽谈对接，项目实施方案已进入论证阶段。

城市综合体项目

稳步推进，西安项目已全部竣工，正在加紧推进物业交付，并已初步拟定合作方及合作模式。

责任故事

转产扩产，使命必达之“中国速度”

2020年新冠肺炎疫情发生后，公司坚决贯彻党中央、国务院的决策部署，坚决响应国资委党委总体工作要求，践行中央企业责任，紧急转产医用防护服等防疫物资。截至2021年3月底，累计产出各类防护服1625.76万件、各类隔离衣1147.31万件、各类口罩产品4361.02万只，为奋战在疫情防控一线的医护人员及人民群众提供了有力保障。

紧急转产抗疫情

大年初三（1月27日），积极对接工信部，主动认领任务，寻求将公司相关企业纳入医疗应急物资供应保障体系名录。

1月29日，研究选定3502公司（在“非典”时期曾有供应“小汤山”医院防护服生产经验）作为主导企业，吸收3534、3521、3503、5302、3543、3536等6户具有较强服装制作能力的企业参与，全力组织探索防护服试产投产。

1月30日

3502公司职业装研究院完成防护服样品的研制工作。

1月31日

3502公司首批20套防护服样品下线。

2月1日

3502公司首批300套防护服产品下线，其他相关企业陆续投产。

2月6日

际华医用防护服日产能突破10000件。



▲ 3502公司产量目标精准到日，2000多名员工复工，全力以赴生产疫情一线急需的医用防护服

应急转产期间，公司严格执行防疫措施，做好职工的身心防护工作，并制定劳动竞赛方案，对达产超产的职工给予奖励，保障和激励职工生产的积极性。转产过程中，累计投入厂房11.9万平方米、人员8617人、投入各类生产设备6256台。



▲ 际华股份所属企业签订医用防护服保障生产军令状



▲ 3512公司技术员王斌年讲解防护服生产技术操作手法



▲ 3503公司职工挑灯夜战，尽最大能力提升防护服产能

研判形势拓市场

伴随着国内疫情防控形势的好转和国际疫情防控形势的变化，公司积极响应国家号召，第一时间向南非、加蓬、伊朗、缅甸等国大使馆捐赠防护服、口罩、消毒液等防疫物资，赢得了相关国家驻华大使的感谢与好评。

在保障国内防疫物资供应的基础上，公司组织所属企业申领海外防疫物资出口资质，拓展海外防疫物资出口渠道，为全球的公共卫生事业尽责，所属11户企业已经获得防护服等防疫物资CE、FDA出口认证，3521、3536公司入选商务部防疫物资出口白名单。2020年，累计出口各类防护服11.7万套，各类隔离衣96.5万套。

常态防疫稳供应

2021年伊始，针对国内局部地区散发病例频现的局势，公司积极组织所属企业参与防疫物资的生产储备和应急保障体系建设工作。

从1月4日到18日，公司累计为石家庄国药收储、电力系统以及晋州、灵寿、衡水等地发送口罩130万余只、防护服24.5万件、隔离衣14250件、医用帽6000个、隔离鞋套4.09万双、棉衣8000件、被褥2000床，忠实地履行了国家防疫物资重点保障企业的责任。

2月12日

日产能突破4万件。

2月14日

日产能突破5万件，提前完成国资委下达的阶段性任务。

2月15日

日产能突破6万件。

2月18日

日产能突破7万件。

2月19日

日产能突破8万件。

2月22日

日产能突破10万件。

2月25日

日产能突破14万件。

2月28日

日产医用防护服15.28万件，占全国医用防护服产能超过40%，有力践行了央企使命担当。



- 3 良好健康与福祉 
- 4 优质教育 
- 5 性别平等 
- 8 体面工作和经济增长 

02

崛起·尊重劳动 人才强企创一流

心系员工，保障权益	26
育人惟诚，助力成长	29
处安虑危，护航生产	32
责任故事	36
导师带徒，沃土育苗之“薪火传承”	

公司员工总数达 **48339** 人

劳动合同签订率 **100%**

社会保险覆盖率 **100%**

安全生产投入 **16380** 万元

安全生产培训覆盖率 **100%**

心系员工，保障权益

公司坚持尊重员工、理解员工、关爱员工，全方位保障员工的合法权益，支持员工合理诉求，注重人文关怀，不断提升员工的获得感、幸福感，致力于建设幸福企业。

权益维护

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，严格按照规定缴纳社会保险，保护员工隐私，不断完善劳动用工的管理制度。2020年，公司员工总数达48339人，劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率100%。

公司坚持平等雇佣，杜绝童工雇佣，杜绝工作歧视，规范用工制度，坚持男女平等、民族平等的用工政策；保护女性员工、残疾员工、劳务派遣工的合法权益。

公司坚持在发展中保障和改善职工待遇，确保员工共享改革发展成果，促进收入分配更加合理有序。2020年，在岗职工年平均工资7.42万元。

民主管理

我们充分尊重员工主体地位，不断完善民主管理机制建设，持续规范以职代会为基本形式的民主管理工作，做好三级职代会建设，集团公司以上率下、示范带动、加强督导，持续完善三级职代会制度，形成自上而下、分级履职、互补共促的良好局面，充分保障员工知情权、参与权、表决权和监督权。2020年，公司各级工会建会率100%，员工入会率100%。



▲ 2020 新兴际华集团三届三次职代会

公司不断畅通沟通方式与渠道，总部机关设置信访办公室，专人负责信访工作，并鼓励员工通过信件、电话、电子邮件等方式提出合理化意见与建议，以保障职工群众参与企业民主管理的权益。



▲ 集团新员工在 3611 公司座谈交流



员工关怀

工作与生活平衡

公司致力于为员工创造高效、健康、关爱的工作氛围，开展各类文体活动，重视员工身心健康，平衡员工工作与生活，提升员工幸福感。

案例 公司举办“凝心聚力逐梦想 不负韶华铸辉煌”职工文艺汇演

2020年1月，公司举办“凝心聚力逐梦想 不负韶华铸辉煌”职工文艺汇演，职工们用自编自演的节目展现出追逐梦想、迎难而上、再铸辉煌的精神和力量，表达了对集团公司高质量发展的由衷期盼。



▲ 集团领导以及参加集团年会的各企业代表近三百人现场观看演出，两万六千余名职工通过网络直播观看了演出



▲ 舞蹈：《工人力量》芜湖新兴



▲ 歌舞诗：《红色记忆》武安工业区



▲ 新兴铸管武安工业区 2020 年元旦职工长跑比赛



▲ 集团公司举办职工乒乓球比赛



▲ 总部机关职工绘画培训



▲ 3611 公司组队参加襄阳市第六届排球联赛

案例 关注职工心理健康

疫情防控期间，新兴铸管积极开展职工心理干预和疏导，邀请知名心理专家以“疫情下的情绪管理和心态调适”为题，进行心理辅导授课，切实加大工作力度，做好职工关心慰问。此外，公司还通过举办职工心理讲座活动、开通员工心理健康关爱（EAP）服务热线、定期开展“谈心交流”等活动，主动疏导缓解职工心理压力。

关爱特殊群体

公司关爱退休员工、女性职工、疾困职工等，认真落实送清凉、送温暖等工作，帮助员工解决实际问题，提升员工归属感。



▲ 新兴发展慰问退休同志



▲ 新兴发展南京发展为一线人员“送清凉”



▲ 新兴铸管通过医疗互助有效缓解了职工因病致困的实际困难

育人惟诚，助力成长

人才是企业发展的核心竞争力。公司广泛吸纳优秀人才，重视人才培养，为员工提供广阔的发展平台与空间，畅通员工职业发展途径，为员工搭建实现价值的成长舞台。

带动就业

公司组织开展集团总部员工社会公开招聘工作，将“党管干部，德才兼备、以德为先，五湖四海、公道正派”的选才原则和市场化的选才方式有机结合，扩大选人用人视野，拓宽人才来源渠道，充实集团公司总部的人才队伍。

案例 新兴重工多举措吸引人才

2020 年，新兴重工加大引进人才力度，加强专业人才招聘，为企业拓展新市场提供人力支撑。重工本级针对所属专业人才短缺问题，制定《销售、军品专家招聘办法》明确工作机制、建立有竞争力的薪酬激励机制，通过猎头招聘 3 名销售专家，为移山外贸部导入超过 10 家以上的外贸公司及渠道，成效有所显现；针对重工业务发展需要，所招聘人员集中在销售与研发岗位，其中销售人员 8 人，研发 12 人，工程技术 12 人等；针对企业应届生招聘工作，新兴重工制定了《新兴重工招聘应届毕业生工作指导意见》，进一步规范和加强新兴重工及所属企业高校毕业生招聘管理工作，带动应届生就业。

人才培养

公司坚持以市场为导向，以创新为手段，加强人才队伍建设，稳步推进各类人员学习培训，加大人才培养力度。

◆ 2020 年公司各类人员参加培训情况



案例 创新线上培训，加强政治理论学习

面对突发疫情，公司第一时间印发《关于在新冠肺炎疫情防控期间做好线上培训的通知》，进一步扩大线上培训规模，提高线上培训质量。

我们立足集团公司改革发展党建需要，将政治理论作为培训的首要内容，全年参加政治理论类培训 13293 人次，其中“习近平新时代中国特色社会主义思想”网络培训班报名参训 2387 人；“学习贯彻党的十九届五中全会精神”网络培训班报名参训 5006 人。

案例 2020 新入职人员培养计划

公司安排 2020 年新入职人员到 4 家主业为制造业的基层企业开展为期近 3 个月的工作锻炼，进一步加强新员工对集团公司业务的了解，让他们在生产一线与同事加深交流，更加鲜活地理解公司历史沿革的风雨历程，感受企业文化的厚重底蕴。

工作锻炼期间，累计开展主题交流活动 4 次，生产一线交流学习 25 天；累计开展对口业务部门学习 16.5 天；新入职员工共完成课题研究报告 6 篇，提案改善报告 23 篇，访谈报告 22 篇。此外，召开临时党支部（扩大）会议 14 次，先后组织开展了“学习抗疫先进事迹，弘扬伟大抗疫精神”等主题党日、《国有企业改革三年行动方案》等政策文件学习、《精益战略导读》等知识学习分享活动。

公司还以此次培训为契机，逐步推动形成“集团公司总部 - 二级公司 - 三级企业”三级联动的人才培养发展机制，不断探索融合课堂教学、管理实践、团队学习、导师辅导、主题阅读等多种教育培训优势为一体的混合式培训培养模式，将集团公司的培训培养项目打造成一个干部员工专业学习、知识沉淀、战略落地、合作交流等“四位一体”的高效学习平台。



▲ 课题研究报告、提案改善报告等材料汇编

案例 海南海药推行“微课堂”

海南海药秉承“帮助员工成长也是一种福利”的理念，海口市制药厂以创新的方式在部分班组推行“微课堂”，每周二至周四 8:30-8:50，在车间现场开辟“海药讲习所”，将新入职大学毕业生、QA、QC、技术骨干、车间主任纳入课堂，主管质量副总经理和党群工作部门负责人系统安排班组文化建设、业务技能培训，提升员工综合素质和专业知识。



▲ 新兴发展开展精益六西格玛管理培训会



▲ 投资公司开展员工培训

处安虑危，护航生产

公司始终把员工安全放在首要位置，坚持企业发展与安全生产同频共振，持续健全安全管理体系，落实安全生产责任，坚持底线思维、红线意识，夯实安全生产基础，保障生产建设安全进行。

安全生产管理

公司认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要指示批示精神和党中央、国务院对安全生产工作提出的一系列重要部署，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立安全发展理念，全面落实年度工作会议各项要求，扎实推进各项重点工作，深入开展安全生产专项整治三年行动，2020 年全年未发生较大以上安全生产事故，安全生产形势持续向好。



▲ 际华 3542 公司总经理与各部门负责人签订了 2021 年安全生产责任状



完善安全管理体系建设

公司设立安委会，由集团公司总经理担任安委会主任，全面监督、协调、指导 200 余家成员企业开展安全生产工作。各二级公司均设立安全生产管理机构，三级企业设立安全生产管理机构 107 个，聘用专职安全生产管理人员 436 人，所有安全生产管理人员实现持证上岗，其中 67 人取得了注册安全工程师执业资格证书。



落实安全生产主体责任

健全安全生产责任制“两个清单”；
组织编制了集团公司安全专项整治三年行动计划实施方案和 3 个专题、4 个专项整治实施细则；
对 25 个基层企业开展督导检查，对典型问题隐患 177 项下发整改单，已完成 172 项。



创新安全生产管理模式

公司在铸管股份选定 11 个区域和 7 个生产线以及医药控股盐城开元、江苏汉阔等企业作为试点，总投入 7129 万元，从安全管理、智能监控和本质安全方面，试点开展安全生产“e 化管理”。

安全教育培训

安全教育与培训是安全生产的重要保障。公司高度重视员工安全素质提升，积极开展全方位精准宣传培训，通过微信平台、广播、厂报、展板等宣传平台，结合安全征文、安全生产宣传教育视频、安全知识竞赛、安全教育讲座等创新培训方式，宣传、普及安全生产法律法规，强化员工的安全责任意识，牢固树立安全红线思维。

案例 邀请国家应急管理部领导讲授“企业安全生产执法检查重点事项”

为持续加强企业安全生产专项整治三年行动，不断夯实双控机制建设，努力提升本质安全水平，助推企业安全发展，2021 年 1 月 15 日，公司邀请国家应急管理部执法总局领导马锐莅临讲授全国安全生产专项整治三年行动计划、企业安全生产执法检查重点事项、重大生产安全事故隐患判定标准等最新政策法规和标准规范。各企业安委会成员，炼铁、炼钢、动控工



序主要领导，其他实业部安全办主任及有关班组长参加了本次培训。



▲ 新兴发展组织学习安全生产相关政策、新标准



▲ 新兴发展邀请安监站专家对参建人员进行安全生产培训



▲ 黄石新兴开展强化危险预知训练



开展应急演练

公司定期组织应急演练，检验应对突发事件的处置及协调能力，切实推进应急救援队伍建设，不断提升突发事件的应急能力。

案例 际华股份组织开展生产事故应急演练

际华股份坚持“以人为本，安全第一，预防为主，加强演练，快速反应，果断处置”，遵循《安全生产事故综合应急救援预案》及多个《专项应急预案》，以自救与专业应急救援相结合的应急工作原则对各类应急预案进行了全方位演练。截至 2020 年底，已开展了 7 场次消防应急演练，6 场次防汛演练、1 场化学品（印染四效室液碱泄露）应急处置演练。



▲ 消防应急演练

导师带徒，沃土育苗之“薪火传承”

“师带徒，传授的不仅是技能、经验，更是一种职业精神、工匠精神。感谢公司的‘师带徒’制度，不仅为我配备了技术过硬的师傅，还给了我锻炼的机会和发展的空间。”

——芜湖新兴铸管有限责任公司优秀共产党员、铸件部计算机程序员 高权

凡学百艺，莫不有师。跟着师父学技能、学做人，一直是芜湖新兴铸管的优良传统，而师徒间的传承更是工匠精神的传递。一直以来，芜湖新兴铸管始终坚持人才强企发展战略，充分发挥先进模范、高技能人才的“传、帮、带”作用，为青年职工快速成长拓展通道。公司制定《岗前、师带徒和大学生培养培训管理办法》，采取组织安排为主、双向选择为辅的方式选聘岗位技能优异、职业道德优良的师傅，签订《师带徒培训合同》，对按期完成师带徒培训目标的师傅发放特别津贴。随着“师带徒”活动的不断深入开展，一大批优秀青年职工技艺精进、快速成长，如雨后春笋般脱颖而出。

案例 师徒结对，携手共进

师带徒就像一条无形的纽带联结在宋红伟和黄世勇这对师徒之间。十多年来，师徒俩并肩作战、合力攻关，破解了一个又一个生产技术难题，陆续开发出左旋精轧螺纹、树脂锚杆钢等填补省内空白的产品。师傅宋红伟相继荣获江淮工匠标兵、全国技术能手、全国劳动模范等荣誉，并走上了轧钢部部长的管理岗位。徒弟黄世勇的技术水平迅速提升，成为部门技术骨干，先后获评安徽省技术能手、芜湖首席技师。

“宋红伟是我永远的师傅。师傅身上有大国工匠的风范，他工作时的专注眼神、迅捷动作、细致思考，无不感动着我、激励着我。”

——徒弟黄世勇



案例 言传身教，当好徒弟的引路人



2019年初，芜湖工匠年度人物、芜湖市劳动模范、公司四级技术专家要增志与2018届入职大学生吕欢欢结对为师徒。经过一年半的学习工作，要增志对吕欢欢进行传帮带，教授业务技能，熟悉生产工艺，传输专业知识，使其很快具备了一名机械工程师的任职能力。在师傅要增志的指导帮助下，吕欢欢积极参与实施了热模制芯砂芯自动旋转、熔炼喷镁球化改造、新增30T电炉等技改项目。随后，吕欢欢进入精益管理推进组，负责部门设备TPM管理工作。

案例 操练精兵强将，促进人才成长

在集团公司劳动模范、技术带头人丁理看来，刚毕业的大学生缺少的往往不是理论知识，而是掌握生产工艺和生产流程的实际经验。因此，他毫无保留地把自己全部的经验传授给徒弟。面对生产过程中的难点痛点，丁理带领徒弟解决电气疑难杂症，对各种高能耗设备、操作不便捷岗位进行改造。目前，已先后完成炼钢除尘器高压变频节能降耗改造、厂房照明节能降耗改造、钢水快测升级改造等11项重大技术创新项目，累计增效近千万元。张翔等一批青年学生迅速成长为技术骨干，成为丁理创新工作室的骨干成员。



案例 发挥引领作用，传承优秀品质

刚入厂3个月的文志愈与水工技师宗金虎签订师徒协议。在师傅尽心竭力地言传身教下，文志愈积极汲取熟悉有关高炉冷却系统的各项知识和工艺操作控制方法，严格将冷却系统的各项参数控制在合理范围内，保证冷却设备稳定运行。高炉中修期间，他协助师傅圆满完成了冷却管道更换、风口平台缺口封堵等检修项目，受到领导、同事的一致好评。其后，文志愈被提拔为一号高炉实习工长。面对新冠肺炎疫情、原燃料进厂受阻、连续大雨暴雨、高温暴晒等不利条件，他带领同事们狠抓安全生产管理，优化生产组织，打好炉役后期生产战。



师徒薪火相传，匠心筑梦未来。“师带徒”为青年职工岗位成才摸索出一条快速成长的“绿色通道”，涌现出一大批岗位能手、业务骨干，为芜湖新兴铸管高质量发展提供了强有力的人才支撑。



03

渊际·交流互鉴 合作并进追卓越

公司高质量参与“一带一路”重大项目建设，不断提高国际化经营水平

截至2020年底，公司及所属企业承担国家重点研发计划项目(课题) **22**项

2020年专利申请 **1227** 件，其中发明专利申请 **353** 件；获得授权专利 **896** 件，其中发明专利授权 **47** 件

印尼 MSP 公司现有印尼籍员工 **2015** 人，本地雇员占公司海外员工比例达到 **87.23%**

布局海外，同创共享 40

战略合作，互利共赢 42

客户第一，品质至上 46

责任故事 50

一带一路，共谋福祉之“友谊之旅”

布局海外，同创共享

2020年，公司高质量参与“一带一路”重大项目建设，立足国内面向国际“走出去”“引进来”，不断提高国际化经营水平，锻造国际竞争力；同时深度融入所在国经济社会发展，树立负责任的中国企业形象。

拓展海外业务

冶金板块

在疫情全球蔓延的不利条件下，印尼 MSP 镍铁项目一手抓好生产经营，一手强化疫情防控，2020 全年完成镍铁产量 23.03 万吨，净利润 6775 万美元，产量及盈利均创造历史最好水平。

装备板块

公司所属新印度钢铁有限公司开展精益管理，不断优化生产管理人员，鼓励员工进行工艺优化，2020 年实现营业收入 2.64 亿元，完成经营利润 1849 万元，超额完成年度任务。同时，公司采取多种形式积极开拓东南亚地区 CNG、LNG 业务，取得初步成效。

服务板块

公司所属通过“优化补贴类专项进口业务”“探索非补贴类产品进口”“适时开拓国家政策鼓励类出口产品业务”三步走方针，不断优化进出口贸易结构，强化进出口贸易业务可持续发展能力。全年完成贸易业务收入 127.76 亿元，深耕产业链初显成效。



▲ 新印度钢铁公司中印双方员工召开会议分析企业生产经营情况

贡献当地社会

公司秉承共商、共建、共享理念，深耕海外市场的同时，注重与当地社会及民众共享发展成果，互利共赢。尤其 2020 年面对新冠肺炎疫情的冲击，公司在统筹复产复工的同时，积极配合所在地政府及社区开展疫情防控工作，取得显著成效。

助力疫情防控

- 面对严峻形势，印尼 MSP 公司认真落实集团公司和中国驻印尼大使馆的“双重领导”要求，结合生产基地实际，努力将中国疫情的防控经验迅速转化为印尼镍铁项目的防护能力，逐步探索出适合项目自身的疫情防控体系，确保实现“稳住人心、稳在当地、稳定生产”目标。
- 新印度钢铁有限公司严格做好疫情防控工作，及时制定、严格执行防疫制度，深入生产高风险防疫点，重点督促大门口、地磅房、中心库、原料场、成品料场等五处与外界接触较多的地方，高标准保证防疫工作到位，重点监督全员测温、戴口罩、消毒、保持安全距离、通风等，多次组织应急预案演练，确保不发生疫情。

助力人才培养

公司严格遵守所在国法律法规，大力招聘、培养当地员工。在印尼，公司现有印尼籍员工两千余名，为员工提供免费伙食、免费住宿、定期休假、购买社会保险等福利，全方位保障当地员工的各项权益；通过师带徒、岗位练兵、技术交流等学习活动，为当地员工提供技术技能培训，实现能力素质和业务水平的迅速提升。

助力基础设施建设

公司积极承担社会责任，畅通与当地政府、非政府组织、社区代表等多种沟通渠道，以会议、报告和走访等方式，加强相互之间的了解；同时急当地发展之所急，致力于破解当地教育、医疗、用电用水等发展难题，满足当地民众生产生活所需，实现与当地社区的同创共享。



战略合作，互利共赢

公司非常重视与政府、企业、科研机构战略合作和业务开展，积极与相关部门单位和企业携手，谋求伙伴共赢，与商业伙伴共建战略合作机制和共享平台，打造互利共生的产业生态圈，助力国家经济转型和高质量发展。

政企合作

公司积极响应国家京津冀协同发展、东北振兴、长江经济带等重大区域发展战略，深度融入地方经济发展，将支持地方经济建设作为企业发展的重要工作，坚持与地方协同发展、融合发展，探索央企与地方协同融合发展的新路径，为区域经济增长做出贡献。

2020 年 12 月 4 日

公司与吉林省签订战略合作，将主动融入东北振兴战略，按照吉林省委省政府统一部署，积极扩展在吉产业，为加快推动新时代吉林全面振兴、全方位振兴贡献力量和体现担当。



▲ 拜会中共吉林省委书记景俊海，省委副书记、代省长韩俊

2020 年 9 月 1 日

公司与北京市朝阳区人民政府签订战略合作，将把参与美丽朝阳建设作为自身肩负的重要使命和责任担当，不断提高企业的生产经营效益和质量，切实服务朝阳经济社会发展。



▲ 与沧州市人民政府签订战略合作协议

2020 年 11 月 24 日

公司与沧州市政府签署战略合作框架协议，将在更深层次、更广领域开展合作，全力推进驻沧项目建设，通过人才、技术、资源等优势，切实推动企业为当地经济社会发展发挥更大作用。

企业间合作

公司整合优质资源，拓展业务范围，创新合作模式，围绕产业链上下游，打造利益共同体，实现互利共赢。



▲ 2020 年 12 月 23 日，与中国西电集团在京签署战略合作协议

产学研合作

公司积极寻求与大专院校、协会学会及科研机构产学研联合，围绕人才培养、项目合作开发等方面进行深入合作，吸引专家教授及其团队开展联合研究、技术对接交流活动，借助合作院校、科研专家的力量，实现优势互补、共同发展。

2020 年，公司先后与北京科技大学、安徽工业大学、重庆大学、上海大学、中国人民解放军陆军勤务学院、中国人民解放军海军勤务学院、中国人民解放军装甲兵学院等国内知名院校合作，联合进行产品开发和工艺技术研究。

案例 公司总经理贾世瑞会见国防科技创新研究院陈小前院长

2020 年 12 月 8 日，公司总经理贾世瑞会见到访的军事科学院国防科技创新研究院陈小前院长一行，并就实现军企合作共赢进行了深入交流。双方表示要抓住贯彻落实党的十九届五中全会精神这一历史机遇，在“十四五”期间，聚焦科技自立自强目标，建立联合攻关团队、专家智库，联合培养研究生，全面推进各专业要素不同层级人才联合培养；共同探索协同创新模式，打造技术共享平台、创新基地，减少重复投入，有力推进科技成果工程化、产业化。

冶金板块

2020年8月16日，中国铸造协会、新兴铸管股份有限公司、共享装备股份有限公司共同举行“中国铸造互联网平台联盟”成立签约仪式。未来将致力于中国铸造产业互联网平台的开发、应用、升级与服务，旨在通过大数据、信息化手段，打造智能、协调、绿色、共享、创新发展的铸造产业生态圈，推动中国铸造由“铸造大国”迈向“铸造强国”。



轻纺板块

际华股份所属 3502 公司与科林电器、数英仪器牵头成立石家庄市工业设计协会，以建设创新型工业强市为目标，以经济建设和社会发展为中，政产学研金商相结合，促进对外交流合作，推动设计服务与相关产业融合发展，提高企业及其产品的市场竞争力，实现经济社会可持续发展。

装备板块

2020年10月27日，新兴重工集团有限公司与四川省森林消防总队、应急管理部上海消防研究所举行了战略合作框架协议签订仪式，将通过三方战略协同，在火灾预防监测、装备研发、火灾施救、火灾调查评估、队伍建设方面开展合作新模式，构建共赢新格局。

医药板块

2020年11月，海南海药与中国科学院上海药物研究所签署《神经精神疾病研究联合实验室合作协议》，共建“神经精神疾病药物联合实验室”。双方将共同推动国内领先、国际先进的神经精神疾病研究中心建设，促进我国神经精神药物创新，同时为海南海药的神经精神药物创新研发培养人才及培育更丰富的项目资源。



▲ 参加药物所神经精神疾病研究中心圆桌会议

责任供应链

公司敞开外部供应商的参与渠道，引入更多优质供应商，实现供应商寻源，同时以网上平台为统一入口和载体，规范审核准入标准与原则，实现供应商准入管理和资源共享，将社会责任理念注入供应商管理全流程，以公开方式对合格供应商不断优化调整，逐步建立稳定、灵活、具有际华特色的供应链体系。

案例 新兴铸管全面启用中铸网招标平台

2020年，公司所属新兴铸管全面启用中铸网招标平台，通过网上集中采购，让更多优秀的厂家加入合格供应商，使采购工作更加透明，公开公正，同时出台《加强与乙方单位廉洁共建工作暂行办法》，加强对供应商规范管理，促进供应商守法经营和诚信自律，对不合格供应商建立黑名单管理制度，对外公开发布。

加强合同执行力的约束，培养诚信守则的交易氛围，在市场剧烈动荡的情况下，合同综合执行率达到96%以上。

加强对企业的质量、环境资格审查，通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证的供应商比率达到77.08%。

加大对供应商的安全环保培训力度，全年共计投入供应商培训费用49万元，共培训643人次，总培训时长达548.5小时。

案例 际华股份规范净化采购环境

公司所属际华股份围绕“公开自愿、互惠共赢、动态考核、扶优汰劣、分级管理、资源共享”的原则，以电子化采购平台为依托，不断规范供应商管理，持续净化采购环境。

■ 编制《际华集团股份有限公司采购管理办法》《际华集团股份有限公司集中采购供应商管理办法（暂行）》等制度，明确供应商管理相关职责及部门，规范供应商准入、评价、冻结、取消等日常管理流程。

■ 组织梳理现有合格供应商，通过企业推荐、采购中心组织审核对供应商进行准入评价，推动将环境和社会风险纳入供应商审查及管理内容，助力产业链全面、健康、可持续发展。

■ 对供应商定期进行业绩考核，通过采购平台把供应商供货业绩评价与每个项目结合起来，对供应商（交货、价格、服务、质量）、中标份额和网上报价率进行定期考核，为实现在线评标、定标提供支撑。

■ 建立际华股份电子化采购平台，实现各类采购方式和供应链管理信息的全覆盖，实现对各级供应商的准入、分级、冻结、变更、评价等动态管理，确保采购全过程的公开、公平和公正，同时与供应商签署合作方廉洁自律承诺书，共筑风清气正的采购环境。

客户第一，品质至上

公司深入挖掘客户需求，以成就客户价值为目标，用心打磨产品质量，潜心钻研技术创新，细心提供周到服务，以优质的产品、先进的技术、全方位的服务赢得客户青睐，收获市场认可。

加强质量管理

公司坚持质量为首价值导向，加强全面质量管理，增强标准引领优势和质量创新能力，提升产品、工程和服务质量，坚持创新驱动、质量为先、人才为本的理念，以市场评价为着力点和落脚点，深化标准化体系建设，促进标准化生产、精益生产和绿色生产，加强全员、全方位、全过程质量管理，持续推进全面质量管理，各项工作均取得长足进步。

<p>加强质量制度建设</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 以夯实质量体系和标准化建设为基础，强化制度建设对质量创新的鼓励、引导和保护。 ◎ 秉持标准引领作用，持续推进企业标准体系的不断完善。 ◎ 开展质量管理体系培训，培养专业技能人才。 ◎ 鼓励基层创新和质量攻关活动。 ◎ 识别体系薄弱环节，针对审核发现问题立查立改。
<p>组织开展质量改进、质量创新系列活动</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 自行组织开展 QC 小组活动，取得成果与奖励 122 项。 ● 组织参加主管行业协会主办的 QC 小组活动。 ● 铸管股份 21 个小组、际华 2 个小组参加第三届央企 QC 小组活动发布赛。 ● 10 个小组入围中国质量协会发布赛，获得一等奖一名，被评为全国优秀质量管理小组；二等奖一名。 ● 集团公司获得 2020 年全国企业员工全面质量管理知识竞赛优秀组织奖，4 人获得三等奖。
<p>深入开展质量提升课题研究和质量攻关行动</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 组织生产单位和研发单位联合参与内外部标准制修订工作。 ○ 推进精益管理，建立课题小组运用工具对质量问题进行分析并制定改善计划。 ○ 积极开展“质量提升年”活动，提高全员质量意识和工作质量管理水平。

案例 新兴铸管完善标准化体系建设

2020 年，新兴铸管围绕新版国标 GB/T13295、GB/T17457 和企业标准组织开展广泛的公司级培训，确保标准贯彻到人，落实到位，不断增强公司体系保障实力；全流程关注设计、生产、储运和服务过程，进行全面管控和规范，构建产销沟通交流平台，不断促进产品质量持续提升。

强化科技创新

2020 年，公司认真贯彻国家创新发展战略，强化科技创新工作的全局核心地位，不断加强企业创新能力建设，开展核心关键技术攻关，强化自主创新能力水平。

推进创新管理

公司制定完成《关于集团公司科技创新体系机制建设的指导意见》，大力推进所属企业的创新体系建设，取得显著成效；制定下发《关于推动集团公司技术创新能力提升的若干改革措施》，在提升企业科技创新能力、激发科研人员活力动力、完善科技创新体制机制三方面制定形成八条 22 项措施，督促所属企业根据各自工作开展需求不断建立健全制度体系。

铸管股份进一步明确科技创新体系建设方案，厘清责任主体与职责分工。

际华股份开展公司技术创新体系调研和规划，以系统工程中心建设为重点，夯实二级层面研究能力，推进所属核心企业专业研究能力建设。

新兴重工组建科技创新委员会，组建新兴重工军事装备研究院。

科技公司着力推进科研平台建设，联合中国安全生产科学研究院共同申报国家安全生产风险防控与应急技术创新中心；联合中国消防救援学院、北京林业大学共同申报“森林草原火灾扑救风险防控应急管理部重点实验室”。

注重人才储备

截至 2020 年底，公司从事科技活动人员数量逾 6000 人，研发人员 2000 余人，其中硕士学历以上占比 12%，博士学历以上占比 6%，科技活动人员学历结构持续优化调整，人员素质得到显著提高。

所属科技公司建立人才高地，具有博士学历的科研人员占职工总数的 27%，高级技术职称人数占职工总数的 38%，形成了一支在应急救援、新能源、新材料等新兴产业具有较为丰富的技术积累和实践经验的高素质人才团队。

夯实科研实力

公司拥有

国家级企业技术中心 1 个，分中心 2 个。

国家级工业设计中心 1 个。

国家产业技术创新战略联盟 1 个。

国家军需产品质量监督检验中心 1 个。

省级科技创新平台 76 个，包括工程实验室 1 个，工程研究中心 9 个，工程技术研究中心 9 个，重点实验室 3 个，工业设计中心 9 个，企业技术中心 34 个，技术创新中心 2 个，创新型企业 3 个，技术创新示范型企业 1 个，产业技术研究院 2 个，工业企业研发机构 1 个，科技型中小企业 1 个，设计创新中心 1 个。

截至 2020 年底，公司及所属企业承担国家重点研发计划项目（课题）22 项，其中集团公司牵头项目 3 项；科技部新冠肺炎应急科研攻关项目 1 项；科技部“重大新药创制”科技重大专项项目 1 项，军委后保部公开研发课题 4 项。

保护知识产权

公司制定下发《关于推进新兴际华集团知识产权高质量发展的指导意见》，2020 年专利申请 1227 件，其中发明专利申请 353 件；获得授权专利 896 件，其中发明专利授权 47 件；企业拥有专利总量 5797 件，其中发明专利 1076 件；专利总量较 2019 年增加 500 件，发明专利较 2019 年增加 50 件。

完善客户服务

公司坚持以客户为中心，不断完善客户服务管理体系，优化客户服务细节，打造全周期的客户服务流程，全面提升客户体验。

案例 保护客户基本权益

新兴铸管积极践行诚实守信的商业价值观，严格保护客户个人信息，并依法维护其合法权益，为其提供优质的产品与服务。

公司重视客户关系管理工作，努力建设与客户亲和、高效、畅通的信息沟通机制，通过电话沟通、实地拜访、展会宣传、研讨会推广、技术交流等形式积极与客户开展沟通交流，不断提升服务水平，吸取客户对公司产品质量、工艺方法、未来发展的意见和建议，增进客户对公司的了解和认同，并将客户的合理意见和建议及时传递给公司的质量、技术及管理部门，全方位创造客户价值，确保公司可持续性发展。

案例 健全售后反应机制

际华 3503 公司坚持“以顾客为关注焦点”，设立了多个服务网点和 24 小时服务热线，提供产品销售发放、保养、售后服务一体化、全方位的服务，形成快速反馈处理顾客意见的反应机制，启动办理售后服务资格和商品社会标准认证，其中，商品服务体系获得五星资格认证，商品社会标准认证获得 C 级认证。

2020 年 7 月，公司组建售后服务保障小组，深入部队开展服务保障演练，为官兵无偿维修破损迷彩服 800 余套、携行具 270 余个、战斗包拉链及绳带内胆 150 余件，赢得了部队官兵的高度评价和一致认可。



▲ 为官兵修补背囊、作训服



▲ 为官兵修补携行具、背包

案例 打造全寿命服务管理体系

新兴重工天津移山工程机械有限公司为更好地服务顾客，实现“用户至上、服务创造价值”的售后服务宗旨，成立专职技术服务部门——技术服务办公室，由销售副总负责组织实施，配备专职售后服务保障管理人员 10 名，同时抽调 6 名优秀调试技术人员作为兼职技术服务人员，全面负责各项技术咨询，建立了从售前顾客联系、产品验收，到售后技术服务支持的全寿命保姆式服务的管理体系。

责任故事

一带一路，共谋福祉之“友谊之旅”

国之交在于民相亲，民相亲在于心相通。2020年以来，面对纷繁复杂的国际形势，特别是新冠肺炎疫情的冲击，新兴铸管印尼MSP公司与印尼当地民众守望相助、共克时艰、共谋福祉，推动当地教育事业取得了新进展，为当地人才队伍培养搭建了新平台，在当地基础设施建设方面取得新成效，为增进当地民生福祉作出了新贡献。

“一带一路”上的教育共建

从“出资金”到“出老师”再到“出管理”，公司教育公益项目不断更新升级。

针对当地简陋的教学环境，公司着力提升教育硬件设施水平，先后援建3个教室合理安排班容。

为当地中学修建图书馆，使得该中学达到印尼B级教育水平。

针对师资力量单薄、教师队伍不稳定问题，公司与当地教育局协调，增派三名教师，增强教师队伍。

对优秀教育工作者，每月给予特殊津贴，保障教师待遇权益，统筹推进教师队伍建设。

积极参与校园管理活动，为项目所在地社区制定学校发展计划（SDP），助力校园科学发展。

通过各项“筑梦助学”措施，当地办学条件明显改善，教育管理水平和办学特色优势正在形成，办学质量和效益日益提高，区域教育发展水平大大提升。



▲ 开斋节组织开展孤儿救济活动

“一带一路”上的人才共赢

共建“一带一路”的关键是互联互通。专业技术人才培养是设施联通与民心相通的交汇点，只有培养国际化的本土技术人才，才能支撑企业项目发展，助推“一带一路”建设行稳致远。

公司坚持海外人才培养本土化政策，积极招聘、培训当地员工，现有印尼籍员工2015人，本地雇员占公司海外员工比例达到87.23%。为当地员工提供免费伙食、免费住宿、定期休假、社会保险等福利。通过师带徒、岗位练兵、技术交流等活动，开展印尼员工素质提升工程，不断提升管理融合和技术转移水平，培养出印尼籍管理技术人才706人，有效解决了当地就业与人才培养问题。

“通过这次考试，我看到了自己的不足和差距。今后要加强学习，不断充实自己、提高自己，切实增强实践操作能力。”

——印尼中控学员 Miswanto
在岗位练兵后如是说



▲ 矿热炉部进行岗位练兵



“一带一路”上的基建共享

疫情防控无国界，面对相同的敌人、相似的战场，在印尼疫情快速蔓延的关键时刻，公司装备核酸检测室，免费供Kawasi村检测使用；组建疫情防控联合工作组，分发口罩、纸巾和消毒液，定期对当地社区开展病毒消杀工作，有效提升防控能力，为当地民众免受疫情侵扰筑起新的“屏障”。

公司实施电力援助计划，为当地提供发电机组，铺设电网线路，保障日常维护，有效解决了Kawasi村居民的生活用电需求。公司实施蔬菜种植发展计划，通过改进当地的蔬菜栽培技术，建设农业配套设施，提高Kawasi村农民种植技能，蔬菜增产81%。此外，公司医院免费向当地居民开放，解决OBI岛上没有医院的就医难题；免费为当地居民净化饮用水，解决当地用水困难。同时，公司还积极支援教堂、ATM等基础设施建设，多措并举，造福当地，赢得了项目所在地人民的充分信任和支持。



▲ 对当地社区开展病毒消杀工作



▲ 为当地儿童发放防护口罩

习近平主席强调“一带一路”建设是大家携手前进的阳光大道。公司在疫情防控、教育事业、人才培养、绿色发展等领域认真履行社会责任，努力与当地政府、社区、民众一道，打造团结应对挑战的合作之路，维护人民健康安全的健康之路，释放社会经济发展潜力的增长之路。



▲ 为当地民众配备防疫设备



04

徽华·铁肩担责 感恩奉献促和谐

低碳运营，绿色发展 54

奉献社会，共建和谐 60

责任故事 62
精准扶贫，同赴小康之“央企担当”

环保总投资 **95609.3251** 万元

实施节能减排技改工程 **350** 余项

2014年以来，累计投入帮扶资金 **8608** 余万元，
累计受益人数 **34.1** 万人

低碳运营，绿色发展

公司坚持生态优先、绿色发展，践行“绿水青山就是金山银山”理念，担当生态环境保护的政治责任，全面提升绿色生产水平，提高资源利用率，推进节能减排，积极探索和实践生态保护与产业发展的有机融合。

加强环境管理

公司坚决贯彻落实习近平生态文明思想，践行绿色发展理念，全面落实国家“节能、清洁、安全”的能源战略方针，坚持绿色创新发展，强化供给侧结构性改革，坚持生态优先，绿色发展的导向。2020 年，公司环保共计投资约 9.56 亿元，共实施 350 余项节能减排技改工程。

完善体系建设

公司不断健全环保管理组织机构，夯实环保基础管理，完善环境管理体系，为推进环境管理全覆盖提供制度保障。

案例 加强环境管理，坚决打好污染防治攻坚战

新兴铸管及各分子公司均设置专门环保管理机构并配备专职管理人员，不断健全组织机构，完善环保管理制度，明确各级环保职责、工作要求及指标和考核办法，有效保障环保组织管理稳定运行。

此外，公司还以中央环保督察为引领，组建公司污染防治推进领导小组，制定发布《污染防治攻坚提升工作方案》及《自查自纠工作对照清单》，督导各企业迅速开展照单自查，并聘请第三方专业环保机构开展深层次专业核查，全面推进提标整治攻坚工作。



案例 全过程有效管控，落实各项环保要求

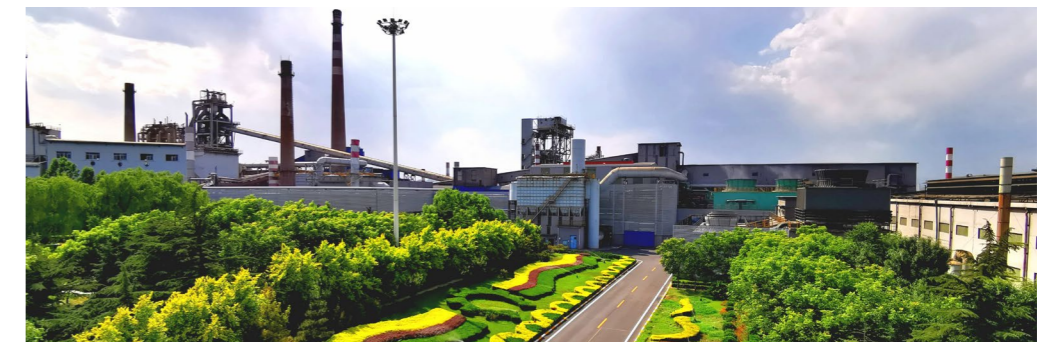
际华 3515 公司采用“过程方法”和“PDCA”模式对公司所需的全部过程保持有效控制，并持续改进其有效性。2020 年，际华 3515 公司安装了 VOCs 在线监测设备，智能门禁系统，加装了废气处理设备，实现了废气排放实时监控，达标排放。同时，要求供应商、物流运输公司安排的所有物资运输车辆需达到国五以上标志或使用新能源车辆。

推动评级及认证

2020 年，为巩固各企业环保达标基础，公司积极参与环保评级及认证工作。

- 新兴铸管所属武安本级被评为河北省环保绩效管控 A 级企业；邯鄲新材料、钢格板工序、复合管工序分别被评为环保绩效“引领级”和“B 级”企业。
- 际华 3515 公司通过环保绩效引领性企业认证，是河南省制鞋行业中唯一一家获此认证的企业。此外，公司还获得漯河市大气污染防治环保诚信企业。
- 广东新兴 2019 年被评为国家级绿色工厂，2020 年 6 月获得阳江市森林示范厂区称号，2020 年绿色制造通过专家评审，2020 年清洁生产通过审核，被评为阳江市节水型单位。

新兴铸管武安本级 ▶



广东新兴 ▶



环保应急管理

公司按照环境体系要求，开展 ISO14000 环境管理体系认证，实现下属三级企业 100% 覆盖，建立了集团生态环境污染风险分级判定标准，组织编制专项应急预案，梳理了环境风险重大舆情及应急管理机制，并及时向公众发布企业环保信息。

推进绿色生产

公司把绿色、创新发展作为提质增效，推动企业高质量发展的内生动力。冶金板块依据“2018-2020 年绿色发展专项规划”，打造具有核心竞争优势的绿色产业基地。际华集团、新兴重工、医药控股（海南海药）等其他版块加强环保科研技术机制建设，力争形成符合自身实际、拥有自身特点的环保治理技术，进一步提高环保技术应用和研发能力。

降低能源消耗

公司坚持能源开发与节约并举，通过采取产品结构调整、系统优化、技术进步等管理措施，按照清洁低碳、安全高效利用的原则积极开展循环经济，确保高效经济用能。

案例 落实科学能源管理，推进节能技术进步

2020 年，新兴铸管坚持“输入能源减量化、二次能源高效回收、关键工序高效低耗”的能源管理总原则，开展结构节能、管理节能和技术节能，确立能源指标体系和评价办法，落实节能降耗激励机制，推进适合的节水、节电、节气新技术、新设备、新工艺落地，实现能源资源吃干榨尽，全年各单位完成 49 项节能技改，预计年节能量 2.4 万吨标煤。全年煤气、蒸汽等能源放散得到有效控制，转气回收稳定提高，吨钢综合能耗、吨钢耗新水、万元增加值能耗同比分别下降 0.4%、0.8%、2.2%。

报告期内，武安、芜湖、黄石等均通过了能源管理体系认证，并持续保持有效，能源一级、二级计量设施配置 100%，三级配备率持续提升。



▲ 广东新兴光伏发电系统

全年完成节能技改

49 项

预计年节能

2.4 万吨标煤

案例 实施“节奖超罚”，推进节能降耗

际华 3515 公司严格按照 ISO50001:2018 运行能源管理体系，每月由安全环保部（能源管理中心）规定各分厂及管理部门水电消耗定额，每季度对各部门指标完成情况进行“节奖超罚”。公司的主要能源投入为电力，在生产上主要通过变频空压机、全自动生产线、全自动罗拉针车等节能设备降低能源消耗，较传统设备节约能源 30% 以上。



实现超低排放

新兴铸管

强力推进环保深度治理项目，率先在行业内开展有组织超低排放综合改造，2020 年度，SO₂、NO_x、颗粒物等重点污染物实现持续减排，排放量同比减少 6.38%、19.80% 和 8.74%。还通过调整燃料消费结构、优化工艺过程、开展节能技术等方面持续减少二氧化碳排放。

医药控股

盐城开元公司通过大管套小管或伞形罩的模式进行反应废气或不凝废气的收集，取样点使用安装密闭取样器和取样阀，从源头减少废气的产生，极大地改善了废气治理水平。

新兴重工

新能装备公司开展电焊烟尘治理，确保每个焊接作业区都有焊烟净化器，并定时开窗通风，为员工配备工作服防护等从根本上减轻焊烟对人身体的伤害，颗粒物、苯系物、非甲烷总烃等主要污染物排放数值全部严格控制在地方法标准之内。

减少废气排放
落实“蓝天保卫战”

降低废水排放
落实“碧水保卫战”

医药控股

盐城开元公司开展日处理 1000 吨污水提升改造、日处理 10 吨固废减量及固废仓库扩建（改建）项目，推动提升污水站处理废水水平。

严控危废排放
落实“净土保卫战”

新兴重工

天津移山建立废油、废切削液收集池，对危废品进行定期合规处理，在节能减排的同时实现增产节约。

新兴铸管

已基本完成芜湖老厂区的土壤修复，生产固废处置基本合规。

案例 多管齐下，守卫蓝天

新兴铸管所在的邯郸市，是老工业基地，钢铁、焦化、水泥、铸造等大气污染防治重点行业企业达 613 家，污染物排放总量多年来居河北前三名。邯郸市对区域内的钢铁、焦化等重点行业在采暖季实行错峰生产差别化管控，按环境绩效高低分配生产负荷，实现“多排多限、少排少限、不排不限”。

近年来，新兴铸管紧紧围绕国家超低排放的要求，对标世界一流水平，切实践行绿色生产理念，在超低排放改造上成果突出，各项主要污染物排放量大幅降低，率先在“钢铁重镇”邯郸完成全工序、全流程超低排放改造，成为邯郸地区长流程钢铁企业中第一家获评环保绩效 A 级的企业。

推进环保深度治理项目

先后顺利完成烧结机活性焦脱硫脱硝一体化工程、焦化烟气脱硫脱硝、高炉煤气脱硫等多个引领性项目。2020 年，公司环保投入超 11.75 亿元，实施 200 余项环保治理项目，其中烧结烟气深度治理项目、酚氰废水达标处理等多个环保项目处于行业先进水平。

重点区域企业实施无组织深度治理

完成所有原料场全封闭、所有皮带通廊全封闭、环保密封管式皮带改造和全自动智能高效洗车机改造等无组织治理项目。实现了“用料不见料、用煤不见煤”，原燃料贮存全部棚化仓化、转运通廊 100% 密闭项目等快速达效，同时高标准建设无组织管控治一体化平台，通过对各工序的产尘点 TSP 的联网和监控数据的采集，使相关数据呈现在同一界面上，实现无组织排放智能化管控。

清洁运输

在现有专用铁路运输线前提下，额外购置使用 26 辆纯电动重卡，实现清洁运输比例稳定达到 80% 以上。

实施环保治理项目

200 余项

公司环保投入超

11.75 亿元

根植绿色文化

绿色办公

公司大力推动绿色办公，宣传绿色文化，倡导节能降耗，呼吁员工从自身做起，打造绿色低碳的职场环境。



节约用电

要求电脑、空调、照明灯等各类电器做到人走断电，杜绝长明灯现象发生。



低碳办公

各类会议尽量采用视频会议方式进行，减少驾驶行车等出行方式，鼓励员工通过乘坐公交、自行车等方式减少碳排放。



无纸化运营

综合利用集团 OA 系统、GS 系统、企业微信平台、视频会议平台，取代传统打印和复印，文件传阅、事项审批、财务审批等日常工作均实现网络无纸化进行。

环保宣教

公司将环保工作提升到讲政治的高度，以形式多样、内容丰富的各类环保教育活动，持续宣贯政策形势、标准规范、典型案例等，稳步提升全面的环保意识及环保管理工作的规范化水平，为环保工作的大力开展提供政治基础和内生动力。



▲ 铸管股份组织环保法律法规及案例分析培训

环保公益

公司坚持与自然和谐共处，积极开展环保公益活动，大力推动环保公益事业的发展，守护我们共同的地球家园。

案例 共建绿色社区

为配合昌吉市开展的“文明城市”和“卫生城市”验收工作，际华 7555 公司充分发挥国企责任和义务，安排志愿者对所属社区和单位进行环境治理，对“牛皮癣、烟头、塑料袋”进行清扫。此外，还通过宣传标语、小喇叭和电子屏等向公众普及生态文明知识，倡导环保理念，共建绿色生态家园。

奉献社会，共建和谐

公司坚持将发展成果与社会共享，以真情回馈社会，通过支持和开展各种形式的志愿活动，关注弱势群体发展、助推社会进步，致力于以新兴际华力量增进民生福祉，促进社会和谐。

灾难救援

公司秉承高度的责任感，坚决把人民群众生命财产安全放在首位，充分发挥自身优势，快速反应，迅速部署，第一时间投身抢险救灾现场，在灾难救援中发挥了重要作用。

案例 紧急驰援，全力投入抗洪抢险

2020年6月以来，南方多地降水量破纪录，汛情严峻。7月7日16时，国家防总将防汛IV级应急响应提升至III级。汛情就是命令，防汛就是责任。公司迅速吹响防汛救灾集结号，为驻地人民群众的生产生活筑起坚不可摧的“红色堤坝”。



黄石新兴管业组织218名党团员职工紧急投入到大冶湖防洪工作，连续抢险9个小时。此外，黄石新兴管业还组织10余名企业青年民兵参加下陆区防洪抢险工作，彻夜奋战抢险一线。

27人的防汛突击队，与芜湖市弋江区马塘街防汛指挥所协同作战，参与芜湖长江马塘大堤段的巡堤查险、巡堤清障、组织抢险等工作，组织防汛突击队和党员干部对区域内大堤进行巡查，解决鼓泡、散漫、管涌等险情，连续排除隐患点。

新兴发展（芜湖）公司调配精干力量，成立



社区融合

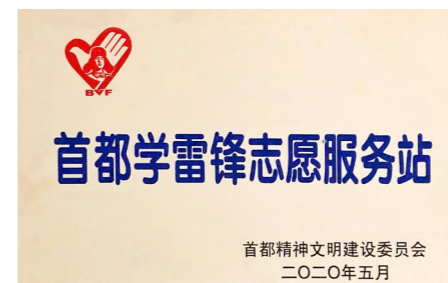
我们积极融入社区，热心参与扶贫帮困、敬老爱老、慈善捐助、环境保护等公益活动，致力打造良性互动、和谐发展的社区环境，获得社会各界的广泛认可，树立公司负责任的企业形象。

案例 积极采购农产品，解贫困户之忧

受疫情影响，芜湖市部分农产品，尤其是贫困农户产品的产销对接渠道受阻，导致农畜产品大量滞销。在此关键时刻，新兴铸管积极响应芜湖市委市政府关于积极采购扶贫助农产品的倡议号召，统一采购贫困户荸荠、莲藕5万余斤，土鸡5300余只，南陵县贫困户珍珠香米5.3万余斤等相关扶贫助农产品，一定程度上缓解了农产品滞销问题，帮助贫困户解决实际困难。

志愿服务

公司鼓励员工投身志愿者活动，积极参加“城乡结对、文明共建”“雷锋在身边”等志愿服务，为社会送温暖，传播正能量。

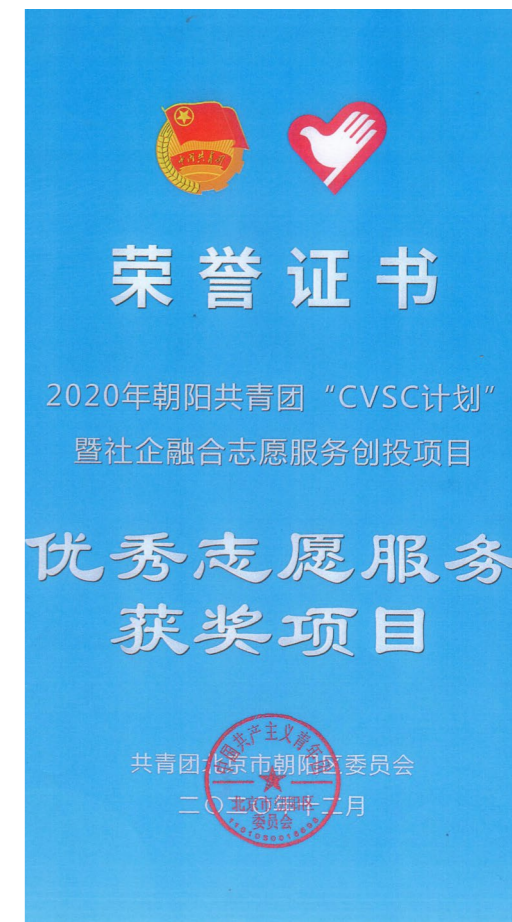


▲ 2020年，新兴发展志愿服务队荣获北京市文明办“首都学雷锋志愿服务站”称号



▲ “新兴发展志愿服务队”大力宣传以“家庭”形式参与志愿服务，形成“一人做公益，全家总动员”的良好氛围，现已在北京市志愿者官网注册5对志愿家庭参与服务，服务小时数达40余小时

2020年，新兴发展志愿服务队与地方社区联合共建，开展“社企融合文化行”项目，获评北京市朝阳区“CVSC计划”优秀志愿服务项目



精准扶贫，同赴小康之“央企担当”

自承担定点扶贫工作以来，新兴际华深入贯彻落实习近平总书记关于扶贫开发的重要论述和对中央单位定点扶贫工作的一系列重要指示，严格落实国资委工作要求，把定点扶贫工作作为重大政治任务，加强组织领导、强化帮扶责任、坚持精准帮扶，从2014年以来，聚焦产业培育、就业培训、教育帮扶、技术支持、基础设施等领域开展扶贫工作，累计投入资金8608余万元，累计受益人数34.1万人，为决战脱贫攻坚、决胜全面建成小康社会圆满收官作出了贡献。

2020年，是决战脱贫攻坚、决胜全面建成小康社会的收官之年。公司紧盯脱贫攻坚任务，持续加大帮扶力度，全力推进定点帮扶措施落实落地，助力帮扶区县（旗）打赢脱贫攻坚收官战。

截至2020年11月，全面并超额完成2020年定点扶贫责任书上的各项任务

直接投入帮扶资金 **1497.76** 万元

落实引进帮扶资金 **175** 万元

培训基层干部 **600** 人

培训技术人员 **445** 人

直接购买贫困地区农产品 **311.5** 万元

帮助销售贫困地区农产品 **193.32** 万元

捐赠防疫物资价值 **93.648** 万元

捐赠其他物资价值 **35.252** 万元

落实扶贫管理

加强组织领导

2020年初，安定区、四子王旗均脱贫摘帽，面对新冠肺炎疫情以及决胜全面建成小康社会的既定任务，集团公司全面落实党中央、国务院、国资委对于扶贫工作的各项要求，遵循力度不减、节奏加快的原则，强化组织领导、快速推进工作。



▲ 甘肃省定西市安定区、内蒙古乌兰察布市四子王旗发来的感谢信，对新兴际华表示感谢

选派扶贫干部

集团公司先后选派4名政治素质高、业务能力好、工作作风实、综合能力强的优秀干部赴两个扶贫区县挂职。分别担任定西市政府副市长、安定区政府副区长、鲁家沟镇御风村驻村帮扶工作队

第一书记兼驻村帮扶工作队队长、四子王旗副旗长等职务。挂职干部负责落实集团定点帮扶工作，协助政府主要领导分管扶贫等工作，认真贯彻落实政府以及集团公司关于脱贫攻坚和定点帮扶的决策部署，深入基层、扎实工作，受到相关各单位和群众的好评。



▲ 挂职干部入户察民情访民意

强化督促指导

公司主要领导带队定期赴帮扶点开展调研督查工作，重点在责任落实、政策落实、工作落实和作风建设等方面开展督促指导，针对扶贫计划任务落实、扶贫资金使用管理、驻村帮扶等方面进行督促检查，2020年进行了4次主要调研督查。同时，公司加强对扶贫挂职干部的日常工作联系和监督考核，建立派驻挂职干部定期汇报扶贫工作制度，加强扶贫工作的日常监管，确保扶贫方案实施顺利。



2020年8月11日至12日，集团党委副书记、总经理贾世瑞带领4班子成员一行8人前往四子王旗调研脱贫攻坚工作，实地考察集团援建扶贫项目，详细了解集团公司在当地开展的健康扶贫、教育扶贫和消费扶贫情况，并就定点帮扶成效、下阶段帮扶方向等内容，召开了定点帮扶工作座谈会。

加大资金投入

2020年，集团投入扶贫资金共1497.76万元。其中，在定西市安定区投入直接帮扶资金850万元，含捐赠物品价值58.9万元；在四子王旗投入帮扶资金647.76万元，不含捐赠物品价值70万元。

创新扶贫实践

大力开展培训，增强造血功能

2020年，公司在贫困地区组织开展形式多样的培训工作，不断激发贫困地区脱贫动力，持续提升脱贫能力。

在定西市安定区组织培训基层干部和贫困群众**402**人次。其中，培训基层干部**257**人次，培训专业技术人员**62**人次，培训创业致富带头人、种养殖大户**83**人。

在四子王旗举办新兴际华集团定点帮扶四子王旗全旗抓党建促决战决胜脱贫攻坚专题培训班，培训2020年以来新选任驻村干部、嘎查村党支部书记和嘎查村新任“两委”成员共**343**人，培训农牧民技术人员**300**人。



▲ 新兴际华集团定点帮扶开展农业实用技术培训班（养殖班）



▲ 新兴际华集团在定西市安定区举办贫困村创业致富带头人培训班

实施教育扶贫，点亮未来希望

教育是一个国家和民族的未来，是民族振兴和社会进步的基石，是千万个家庭的希望。为此，新兴际华集团在抓好教育扶贫、保障落实贫困家庭子女就学和阻断贫困代际传递上精准施策，先后投入帮扶资金1242.5万元，通过捐建教学楼、宿舍楼、食堂、操场等基础设施，捐赠各类教学、生活设备，资助助学等，积极开展教育扶贫工作。



▲ 公司为四子王旗红格尔蒙校援建的活动室

为了加强对学生的国防教育，增强国防观念，从小培养他们的坚强品格和爱家爱国情怀，2020年，公司投资132.5万元为红格尔蒙校新建了国防教育神舟小兵训练基地，并于2020年9月投入使用，成为四子王旗少年军校的重要组成部分。

“在新兴际华集团的帮扶下，可以说是挽救了一所牧区蒙古族小学，点亮了这里蒙古族孩子的人生梦想！”

——四子王旗教体局负责人

“感谢爱心企业的资助，我一定要好好学习，长大后用所学知识回报家乡。”

——建档立卡贫困家庭学生小吕

推进消费扶贫，拓宽致富渠道

公司认真贯彻落实国务院扶贫办等七部委《关于开展消费扶贫行动的通知》精神，采取“以购代销”“以买代帮”“发放职工福利”“农产品展销会”等方式，线上线下结合，大力开展消费扶贫，助力贫困地区群众增收致富。

在四子王旗，将2020年消费扶贫的目标任务从30万元提升至84万元，鼓励所属各级企业购买四子王旗农畜产品134.5万元，帮助销售当地农畜产品21.32万元。

在定西市安定区，协调马铃薯及其制品、中医药、麦麸醋、胡麻油、优质小杂粮等农特产品上线“央企消费扶贫”电商公益平台、建行善融商务电商扶贫平台和定西国家级马铃薯电子商务公共服务中心，集团直接采购农产品177万元，帮助销售农产品172万元。

完善基础设施，共建美好家园

新兴际华集团针对不同贫困地区的实际情况，采取有效措施，精准施策，通过建设易地安置帮扶示范点，修建道路，建设产业基础设施，捐建路灯、厕所、垃圾桶等配套设施，不断完善群众生活生产环境，让群众获得幸福感。

“爱心企业为我们解决了上厕所难的问题，新建的垃圾池让我们新居的环境也变得整洁干净。我们心里舒坦了，致富的劲头更足了。”

——四子王旗东八号乡移民新村村民张存河



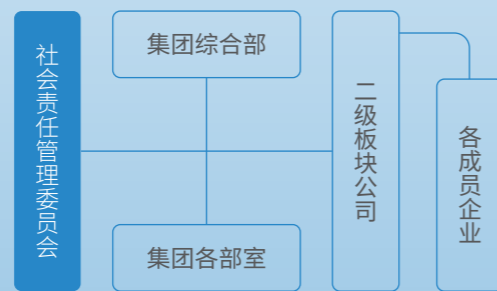
▲ 鲁家沟镇将台新村“新兴际华集团易地安置帮扶示范点”鸟瞰图

企业社会责任管理

完善责任组织

责任治理

公司不断健全社会责任组织体系建设，成立由总经理任主任的社会责任管理委员会，负责领导和推进制定社会责任战略和规划。集团综合部为公司社会责任归口管理部门，负责社会责任工作的统筹、协调和日常管理，确保社会责任各项工作的有效落实。



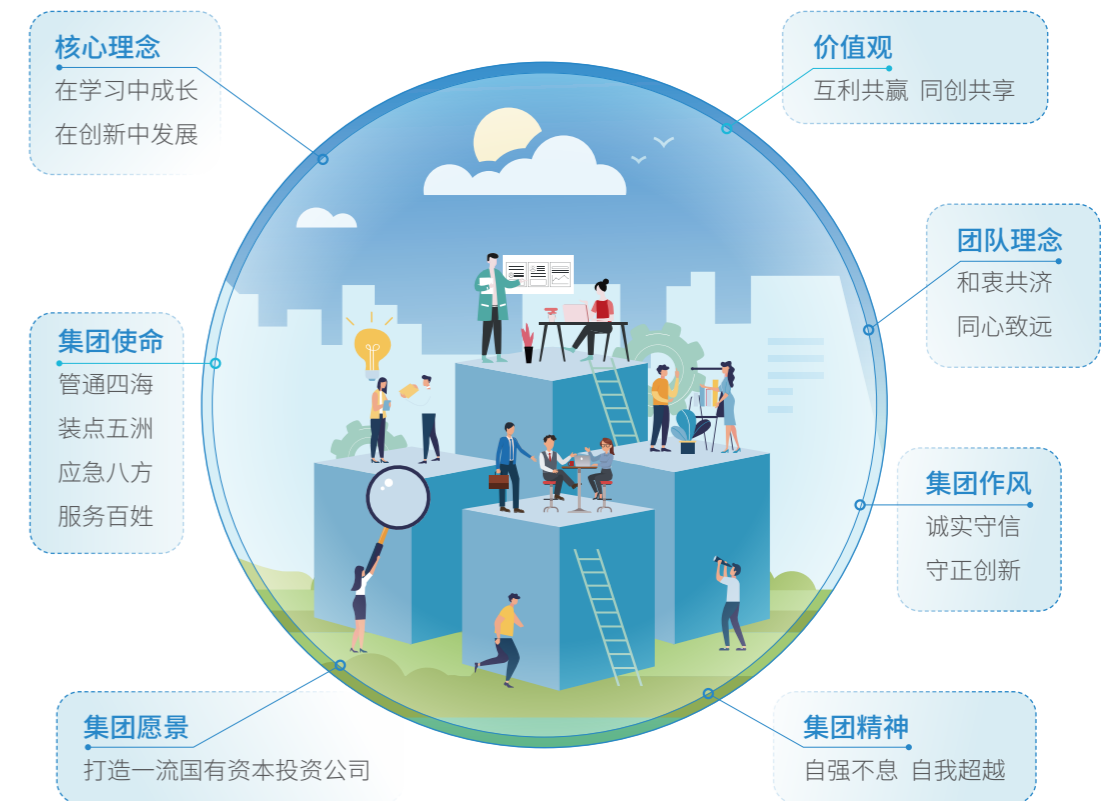
社会责任管理委员会主要职责

- 确定需要遵守的国际公认标准、道德守则及原则
- 领导和推进公司社会责任战略，审批社会责任工作计划
- 定期检查社会责任项目进展和资金使用情况，评估项目结果
- 分析社会责任风险并进行有效管理

集团综合部主要职责

- 拟定集团社会责任相关规章制度和工作程序
- 制定集团社会责任规划和年度发展计划
- 搜集和整理集团社会责任信息，开展社会责任研究、培训和交流
- 编制和发布集团年度社会责任报告

责任理念



责任规划

公司坚持将社会责任目标与公司战略目标高度统一，战略发展与责任承担有机结合，将党的建设、经营效益、成本控制、改革发展、公司治理、安全生产、节能减排、关爱员工、公益慈善等具体指标和工作纳入公司发展战略和年度商业计划，指导社会责任实践工作按计划系统开展，并层层分解，纳入各级单位、经理人和员工的业绩考核，积极推动下属企业以及合作伙伴履行社会责任，确保社会责任实践落地和目标达成。

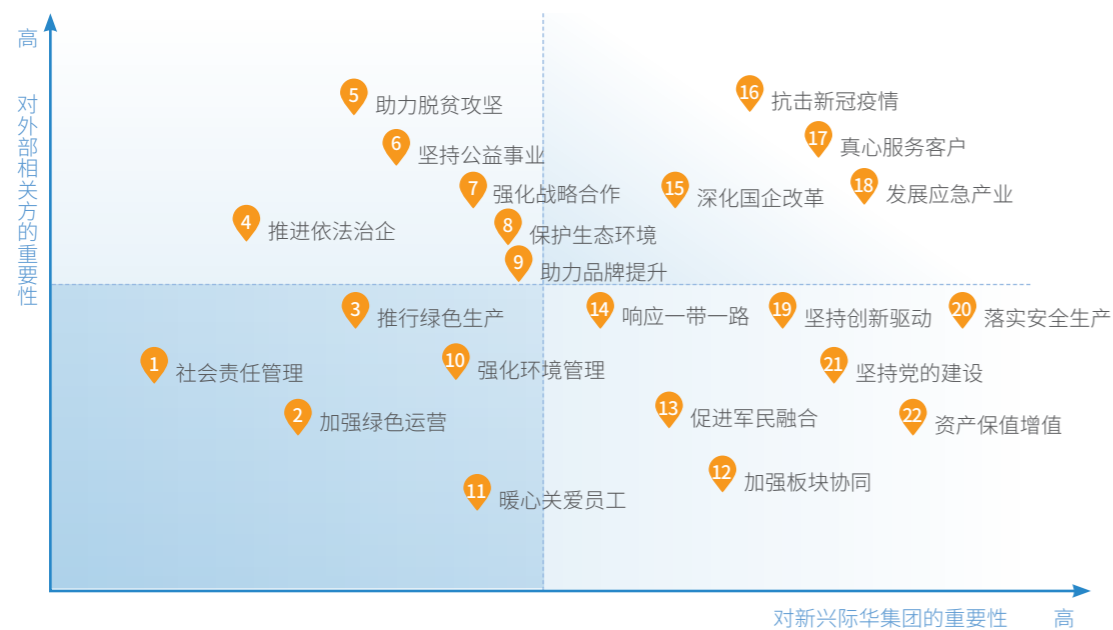
责任制度

公司建立健全社会责任制度体系，印发《新兴际华集团有限公司社会责任管理制度》，推进公司社会责任工作的制度化、常态化发展，根据不同的责任议题，制定发布具有针对性的制度及管理办法，将社会责任管理融入企业生产运营全流程，以制度化为社会责任工作的有序开展保驾护航。

加快责任融合

责任议题

为进一步提高报告实质性，更好地将社会责任理念融入企业发展战略，公司社会责任议题选择兼顾 ISO26000、GRI、CASS-CSR4.0 等国际社会责任标准、国家政策要求、社会舆论关注点、同行业企业议题趋势以及公司发展规划，形成议题池，分析比较不同议题对利益相关方的影响和对公司自身发展的重要性，识别筛选出公司重点责任议题。



责任绩效

在中国社科院发布的《中国企业社会责任蓝皮书（2020）》中，位列“中国企业 300 强社会责任发展指数”第二十五位，排名较上年度提升 9 位次；位列“国有企业 100 强社会责任发展指数”第二十位，排名较上年度提升 5 位次；位列“中国钢铁行业社会责任发展指数”第二位，责任水平逐年提升。

2020 年，公司凭借战疫期间的卓越贡献，荣获金牛奖——责任战疫奖。

责任能力

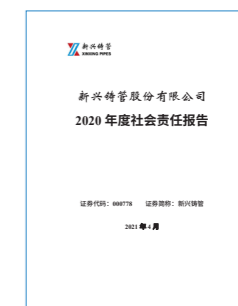
责任能力建设是推动企业社会责任持续发展的重要支撑。公司主动加强自身责任能力建设，积极组织、参与内外部社会责任培训。

2020 年，公司克服疫情带来的不利影响，在做好做足防疫措施的前提下，邀请社会责任领域的专家学者，面向在京各单位社会责任工作相关负责人开展企业社会责任培训，持续推进夯实社会责任基础知识、规范企业责任行为和标准，及时学习社会责任领域的前沿议题及最新进展，增强企业内生竞争力和可持续发展能力。

真诚责任沟通

责任报告

公司秉承真诚、透明的责任态度，高度重视利益相关方诉求，连续十年编制发布年度社会责任报告，全方位展现公司在责任管理与责任实践方面进行的探索及取得的成果。下属新兴铸管作为上市公司，连续第十二年向社会公开发布企业社会责任报告，展示企业在从事生产经营过程中履行的社会责任。



利益相关方参与

公司高度尊重利益相关方的意见与建议，在官方网站上设置“社会责任”专栏，及时报道公司履行社会责任的最新动态，搭建起与利益相关方的沟通交流平台，认真了解利益相关方的需求，积极回应利益相关方的期望。

	对公司的期望	沟通渠道和方式
政府	响应国家战略 资产保值增值 促进军民融合	专题汇报 参与行业政策、规划制定 足额纳税
股东	提高股东回报 规范公司治理 防范经营风险	坚持稳健经营 投资者交流会 发布公告
员工	员工权益保障 员工职业发展 员工多样活动 员工安全健康	职工代表大会 各级工会 厂务公开与意见征集 健康管理
客户	提供优质产品 提供优质服务	客户关系管理 客户座谈与走访 客户满意度调查 回应客户投诉
伙伴	遵守商业道德 公开、公平采购 互利共赢 共同发展	公开采购信息 谈判与交流
社区	回馈社会 带动社区发展	开展公益实践 助力脱贫攻坚 创造就业机会
环境	保护生态环境 应对气候变化	推行绿色生产 践行绿色运营

展望 2021

面对新冠肺炎疫情重大冲击、国际国内环境重大变化，习近平总书记统筹“两个大局”，对关系党和国家事业的重大问题发表了一系列重要讲话，作出了一系列重要指示批示，为我们做好下一阶段各项工作指明了前进方向，提供了根本遵循。

未来，我们将全面贯彻习近平总书记关于国资国企改革发展和党的建设重要论述，认真贯彻落实中央经济工作会议部署，全面落实中央企业负责人会议精神，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，坚持稳中求进工作总基调，以推动高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，以改革创新为根本动力，进一步坚定信心、鼓足干劲，全力以赴强基固本、创新驱动、开拓市场、提高效益，坚定不移做强做优做大，确保“十四五”开好局，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

2021 年，我们的主要经营目标是：

- ◎ 营业收入同比增长 **1%**。
- ◎ 利润总额、净利润同比增长 **6%** 以上。
- ◎ 营业收入利润率达到 **2.05%**，同比增加 **0.02** 个百分点。
- ◎ 资产负债率不高于 **61%**。
- ◎ 研发投入强度 **1.79%**，同比增加 **0.36** 个百分点。
- ◎ 全员劳动生产率同比增长 **5%** 以上。

“十四五”时期，我们的主要发展目标是：

多元化产业实现新质变

主业收入和实体收入比重分别增长到 85% 和 80%。优势企业在创建世界一流中率先发力，主业企业跻身行业第一梯队，新兴业务形成较强竞争力。

现代化治理迈出新步伐

集团改革三年行动 77 项举措全面完成。中国特色现代企业制度在两级总部和 80 多户“董事会应建尽建”企业全面建立，集团治理现代化水平大幅提升，建成“善治央企”。

高质量发展攀上新台阶

营收规模稳步增长，盈利能力明显提升，主要业务竞争力明显提高，实体研发投入达到 3%。营业收入利润率、净资产收益率、全员劳动生产率等投入产出指标达到央企平均水平。国际化经营水平进一步提高。

高质量党建取得新进展

党的全面领导切实加强，党建引领改革发展、服务生产经营、促进安全稳定的制度机制更加完善，企业政治优势、组织优势有效转化。

高素质队伍获得新加强

人才队伍年龄结构、知识结构、岗位结构进一步优化，各级领导班子更加坚强有力，人才资源更加丰富高质。

高品质生活得到新体现

员工人均收入提高 20% 以上，实现企业发展成果与员工共享，增强员工获得感、幸福感、安全感，有效支撑干部职工对美好生活向往。

附录

走进新兴际华

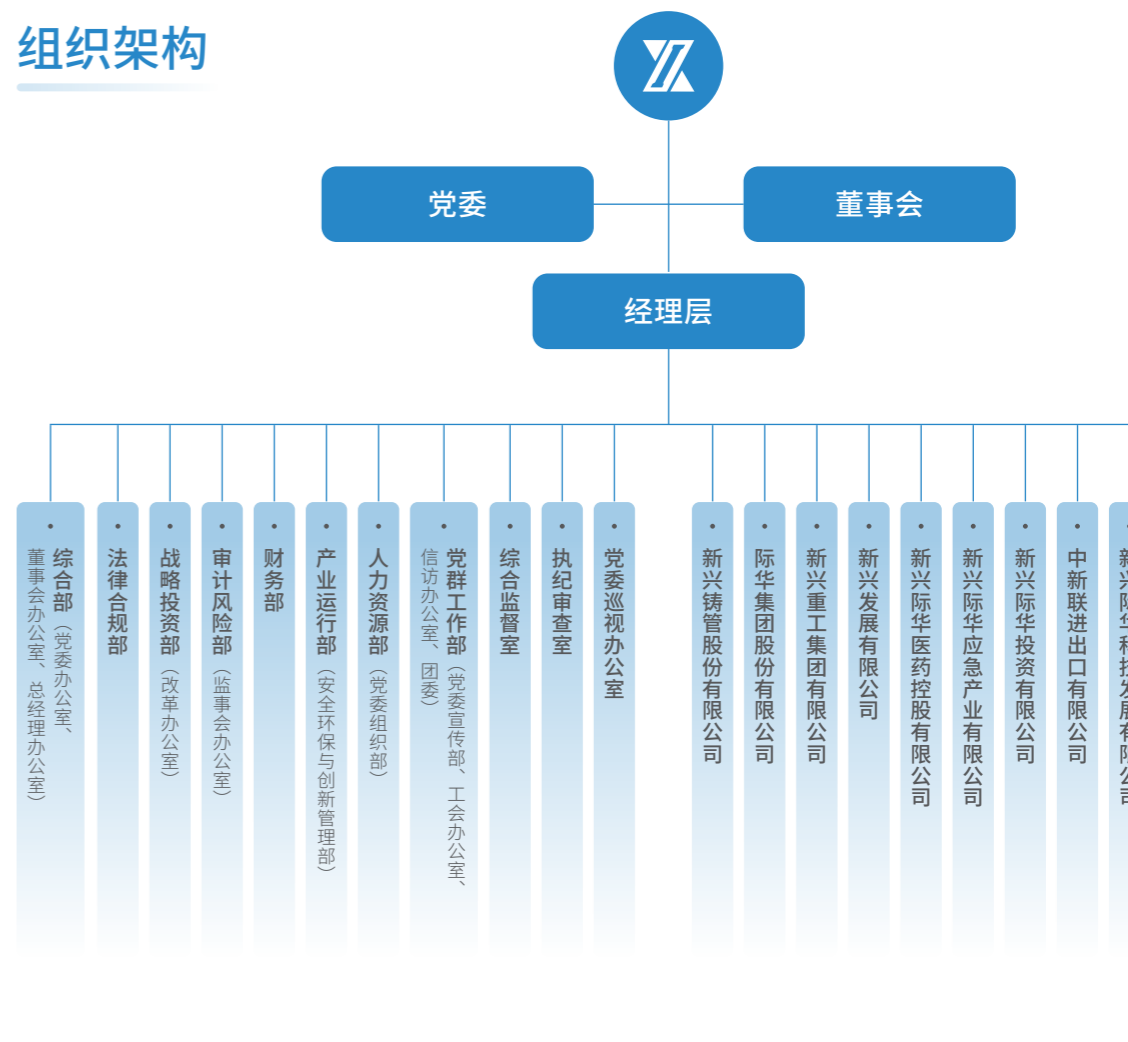
新兴际华集团有限公司，作为上轮军改的产物，2000年由解放军和武警部队78户军需企事业单位以原总后勤部生产部（军级）为机关、以新兴铸管公司为核心企业整编重组而成，2001年正式从军队进入中央企业序列，2010年由新兴铸管集团更为现名，2012年成为军队走出的第一家世界500强。

作为水务管道、现代军需、应急产业领域的国有资本投资公司试点央企，涉足冶金铸造、轻工纺织、专用装备、医药健康、应急产业和商贸物流服务等6大业务。天然具备着军民融合“先天优势”、转型发展成铸管市场“顶端优势”、延伸培育出应急产业“先发优势”，现为全球第一球墨铸管研发制造商、全国第一后勤军需和职业置装供应服务商，中国应急产业协会会长单位。也是中央军委首长专用服装和航天宇航鞋靴的指定服务商。在南水北调、西气东输等多项国家工程，在军队换装、阅兵保障等历次专项任务，在抗震救灾、抗洪抢险等历次灾害救援中都发挥了突出作用。“新兴”“际华”两个主品牌跻身亚洲品牌500强品牌，10个子品牌荣获中国驰名商标。

集团所属200多户成员企业遍布于全国30个省（区、市）和加拿大、印度、赞比亚、韩国、沙特等国家，其中30余户为国家大一、二类企业，最早的成员企业创立于1911年清朝末期。现有员工近5万人，资产规模逾千亿；员工总量、国资规模、营业收入和利润总额位居中央企业阵营前50位。



组织架构



集团司徽



集团司徽由原司徽演变而来，整体为体现集团英文简称“Xinxing Cathay International Group”首个字母“X”的象形图形。整个标识由4个部分构成，2个红色三角形、1个蓝色长菱形及1个镂空的哑铃型的“i”字。4部分构成的整体图形紧凑、平稳，显得和谐统一，体现集团和谐奋进的追求。整体构型“X”表示新兴，内镶的“i”乃International的简写，代表“际华”，也体现打造国际一流企业集团的追求。司徽中，蓝色代表科技，与集团倡导的“在创新中发展”一致；红色代表激情，与集团倡导的“自强不息，自我超越”一致。蓝色反映比肩西方先进企业的志向；红色体现塑造中央企业的风采。

企业治理

推动依法治企

公司严格遵守国家法律法规、坚守诚信和商业道德底线，不断健全管理体系，落实法律审核，为推动集团改革创新、转型升级，实现高质量发展，提供更加有力的法治保障。

加强法治管理

公司持续加强法治建设领导和组织推动，明确公司主要负责人落实法治建设第一责任人职责，督导法治央企总结验收工作的整改落实，并推动国资委“法治央企”建设要求向基层延伸，组织开展三轮督导排查，推动企业将整改措施落实落地。此外，还要求各级企业把法治建设放在改革发展大局中统筹谋划，把各项工作纳入法治化轨道，进一步提升法治意识。2020年，公司在国资委组织的法治央企建设总结验收评定中取得91分的较好成绩。

落实法律审核机制

公司构建了清晰明确的法律审核权限、标准和工作流程，将法律审核固化为经营管理的必经环节，推动法律审核嵌入印章和支付管理流程，明确“无法审不用印，无法审不支付”。同时，以推动各级企业采取标准合同、智能印章机等方式，进一步加强规章制度、经济合同和重大决策的法律审核。

践行合规运营

公司全面推进合规管理，持续加强规章制度建设，明确重点领域和关键岗位的合规管理责任，把合规要求嵌入企业经营决策和项目管理之中，并积极开展合规培训，加强法律专业人才培养，营造良好合规文化氛围。

构建合规管理体系

01

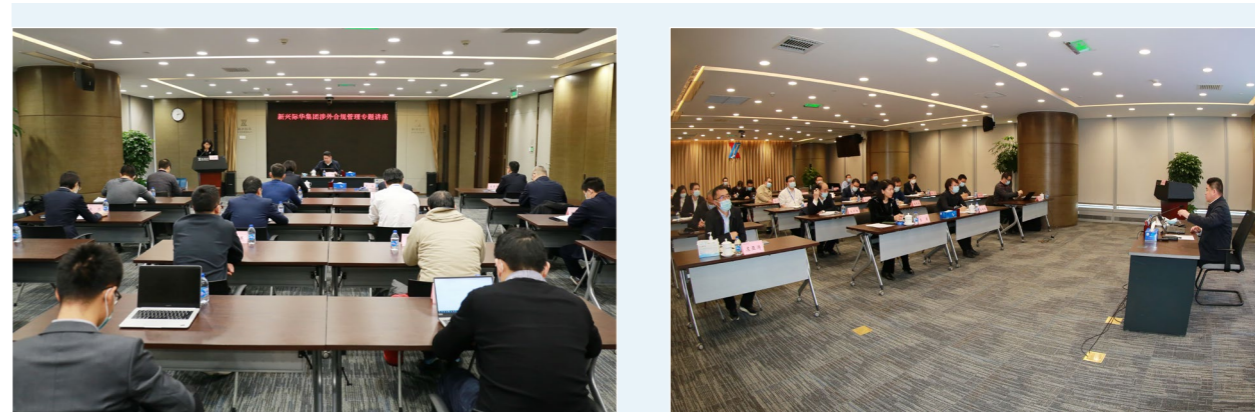
公司成立合规管理委员会，制定《合规管理体系建设实施方案》，印发《合规管理办法》。

02

铸管股份、际华股份、新兴重工、新兴发展等二级公司，设立合规管理机构、制定合规管理制度和实施方案，初步构建符合企业实际的合规管理体系。

培育合规文化

为提升全员合规意识和合规风险防范能力，公司发布由董事长、总经理署名的合规倡议书，组织各级企业认真学习国资委印发的《中央企业合规管理系列指南》，举办集团法律和国际业务人员参加涉外合规管理专题培训。2020年，各级企业组织开展法律合规讲座培训300余场，累计培训法律和业务人员4万人次。



▲ 新兴际华集团涉外合规管理专题讲座

加强内控管理

公司不断完善涵盖各治理主体及审计、纪检监察、巡视、法律、财务等内部监督体系建设，助力“大监督”体系的有效运行。所属企业采取多种形式加强内部监督协同力度，新兴发展整合巡察、审计、组织人事等多方监督力量，建立“计划共定、风险共判、问题共查、原因共探、整改共跟、成果共享”的工作机制；医药控股逐步建立包含审计、纪检、法律、财务、监事会在内的大监督体系，形成横向到边、纵向到底的大监督格局。

报告期内，公司组织所属各级次共184户企业开展2019年度内控自评，共发现各级企业存在的内控缺陷合计351个。同时，认真组织各相关企业研究分析所发现的内部控制缺陷，查找问题产生的原因，提出并采取多种措施有效填补管控缺陷，并将企业内控体系建设情况及内控缺陷整改情况纳入审计重点，持续督促企业不断完善内控体系。

落实审计整改

公司深入贯彻落实《关于印发〈关于深化中央企业内部审计监督工作的实施意见〉的通知》要求，不断健全和完善内部审计工作的制度和机制，强化对内部审计重大工作的顶层设计、统筹协调。

2020年，公司明确了由董事会负责审议集团公司年度审计工作计划及审计工作报告，董事长负责内部审计工作的重要事项，一名党委常委、副总经理协助管理审计部门日常工作的管理体系，并修订《新兴际华集团有限公司董事会审计与风险管理委员会工作细则》，进一步明确和细化审计与风险委员会作为董事会专门工作机构的职责，强化对集团内部审计工作计划、重点任务等重要事项的管理和指导。

01 报告期内，集团各级审计机构共计完成审计项目 50 个，其中管理审计 22 个，经济责任审计 15 个，专项审计 13 个。

02 报告期内，集团及二级子企业聚焦经营重点事项及高风险领域，开展多种形式的审计监督工作，发现问题 730 个。截至 2021 年 4 月底，已整改问题 434 个，整改完成率 59.45%。

关键绩效

	指标名称	单位	2018 年	2019 年	2020 年
经济指标	销售收入	亿元	1,733.57	1,402.67	1,187.04
	销售收入增长率	%	-17.16	-19.09	-15.37
	利润总额	亿元	30.32	34.31	21.56
	利润总额增长率	%	-43.96	13.16	-37.17
	净利润	亿元	18.14	22.57	11.23
	净利润增长率	%	-53.4	24.42	-50.24
	资产规模	亿元	1,419.23	1,309.34	1,426.46
	EVA (经济增加值)	亿元	-12.15	-4.63	-14.61
	资产负债率	%	55.2	58.78	59.37
	所有者权益	万元	6,358,484.29	5,396,916.78	5,795,328.53
	净资产收益率	%	2.98	4.21	2.04
	总资产收益率	%	1.28	1.72	0.79
	国有资产保值增值率	%	101.6	87.3	102.13
	进出口总额	亿元	23.73	24.42	28.79
	产品合格率	%	-	96	97.27
	研发人员总数	人	1,839	2,010	2,238
	研发投入	万元	160,625.10	134,727.68	178,297.14
	研发投入占主营业务的比重	%	0.94	0.96	1.50
	新增专利数	个	951	396	896
	新产品销售额	亿元	63.14	59.42	64.10
	新产品销售占比	%	3.64	4.24	5.40
	客户满意度	%	-	91	93.92
	客户投诉解决率	%	100	100	100
	产品止损事件发生次数	次	14	108	60
	产品止损赔付总额	万元	50.87	250.46	362.33
	经济合同履约率	%	-	-	100.78
	供应商通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证的比率	%	65.28	89	67.01
	报告期内审查的供应商个数	个	2,279	1,417	2,533
	供应商培训投入	万元	46.6	41	63.2
	供应商培训人次	人次	597	461	835
	供应商培训时长	小时	387.5	492	797

	指标名称	单位	2018 年	2019 年	2020 年
社会指标	纳税总额	亿元	45.83	33.63	35.82
	报告期内吸纳就业人数	人	-	3,122	2,244
	员工总数	人	52,949	52,152	48,339
	女性员工数	人	19,832	18,882	18,727
	女性管理者比例	%	14.03	5.4	5.7
	残疾人雇用人数	人	371	374	381
	少数民族员工人数	人	3,452	3,103	1,228
	员工流失率	%	6.9	6.2	5.5
	员工满意度	%	94.3	94.7	94.9
	员工申诉数量	件	68	54	51
	员工申诉解决率	%	91.2	92.6	93.2
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	集体合同覆盖率	%	93.5	94.7	94.9
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	年人均带薪休假天数	天	9.2	9.4	9.4
	员工培训投入	万元	4,021.00	4,094.00	2,026.41
	员工培训时长	小时	1,238,080	1,189,878	1,416,600
	守法合规培训投入	万元	63.15	93.97	104.38
	守法合规培训人次	人次	6,442	7,908	9,520
	守法合规培训次数	次	201	241	290
	职业安全健康培训投入	万元	-	705.26	485.66
	职业安全健康培训人次	人次	-	100,135	278,525
	职业安全健康培训时长	小时	-	284,230.50	168,322
	职业安全健康培训次数	次	-	18,179	8,752
	员工体检及健康档案覆盖率	%	99.8	98.9	98.6
	年度新增职业病	人	2	0	0
	企业累计职业病人数	人	3	3	3
	参加工会的员工比例	%	99.3	98.6	100
	反腐倡廉培训次数	次	439	481	863
	反腐倡廉培训覆盖率	%	94	90.5	89.26
	应急演练次数	次	1,135	1,154	1,382

	指标名称	单位	2018 年	2019 年	2020 年
社会指标	全年组织检查企业数	个	385	367	332
	下发隐患整改通知数	个	6,527	5,616	4,822
	安全生产投入	万元	12,024	14,130	16,380
	安全生产培训投入	万元	432.61	705.26	485.66
	安全生产培训时长	小时	240,940	284,230.50	278,525
	安全生产培训人次	人次	83,833	100,135	168,322
	安全生产培训次数	次	3,728	18,179	8,752
	安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
	员工死亡人数	人	1	0	0
	员工工伤事故次数	次	8	0	0
	重大设备事故次数	次	0	0	0
	特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
	新员工经过三级或四级安全教育率	%	100	100	100
	志愿服务团队个数	个	82	85	85
	登记注册志愿者人数	人	3,629	3,702	3,719
	员工志愿者活动次数	次	5,539	5,546	5,587
	员工志愿活动时长	小时	9,320	9,329	9,475
	扶贫投入总额	万元	859.12	2,277	1,497.76
	公益捐赠总额	万元	78.93	79.54	70
	脱贫人口数量	人	876	4,051	1,853
新建项目执行环境和社会影响评估比率	%	100	100	100	
环境指标	环保总投资	万元	154,800	155,406	95,609.3251
	环保技术研发投入	万元	3,858.15	3,535.49	1,217
	绿色产品产量占比	%	64.00	51.50	52.89
	环保培训投入	万元	1,244	1,225	689.14
	环保培训人次	人次	10,959	12,124	53,604
	环保培训时长	小时	59,382	59,320	29,835
	环保培训次数	次	6,255	6,384	1,356
	新建项目环评通过率	%	100	100	100
	全年能源消耗总量	万吨标煤	344.72	324.19	342.45
	全年能源消耗减少量	万吨标煤	98.28	20.53	-18.26
	万元产值综合能耗	吨标准煤	0.9459	0.9186	0.8893

	指标名称	单位	2018 年	2019 年	2020 年
环境指标	万元增加值能耗	吨标准煤	3.5655	3.4469	3.3653
	新能源 / 可再生能源 / 清洁能源使用量	万吨	5.6788	1.1136	3.9381
	新能源 / 可再生能源 / 清洁能源使用占比	%	1.65	0.34	1.15
	年度新鲜水用水量	万吨	2,294.74	1,835.20	1,667.0628
	单位工业增加值新鲜水耗	万吨	0.00186	0.00195	0.00164
	氨氮排放量	吨	19.8	18.39	8.6499
	COD 排放量	吨	532.11	513.07	333.906
	氮氧化物排放量	吨	8,138.20	7,894.19	6,807.9847
	二氧化碳排放量	吨	11,775,964.61	12,957,569.00	13,343,055.00
	废气排放量	吨	24,737	22,740	22,018
	废气减排量	吨	3,867	1,997	721.73
	废水排放量	吨	51,677	51,435	52,432
	废水减排量	吨	11,096	242	-997
	废弃物排放量	吨	75,175	43,900	85,700
	废弃物减排量	吨	-63,302	31,275	-41,800
	中水循环使用量	万吨	24,555.55	794.88	4,067.0712
	温室气体排放量	万吨	1,177.60	1,295.76	1,334.3055
	温室气体减排量	万吨	8.00	-118.16	-38.5455
	供应商通过 ISO14000 环境管理体系认证的比例	%	77.12	91	91.6
	供应商收到环保方面处罚的次数	次	1	0	0
	与社区沟通环境影响和风险的次数	次	94	96	98
	办公用电量	千瓦时	3,137,658	3,144,659	3,010,975
	办公用水量	吨	981,323	978,652	980,874
	办公用纸量	吨	27.66	28.51	27.83
	环保公益活动投入	万元	160.6	240.02	250
	环保公益活动次数	次	114	116	120
	碳强度 (单位产值的二氧化碳排放量)	吨 / 万元	-	1.872	2.2344
碳汇	万吨	0	0	0	
非化石能源比重	%	-	0.029	0.031	
绿色采购金额	万元	-	74,212	76,238	
绿色采购比率	%	-	12.58	13.01	

指标索引

目录	GRI 统一标准	CASS-CSR4.0	页码	
卷首语	GRI102	P2	P04-05	
责任聚焦：引擎·党建引领铸辉煌	GRI205	P3	P06-07	
责任聚焦：先锋·同心战疫克时艰		P3	P08-09	
革新·聚焦主业 业务发展共协同	冶金铸造，管通四海	GRI201	M2.1,M2.4,M2.6,M2.7,M3.6	P12-14
	轻工纺织，装点五洲	GRI201	M2.1,M3.6	P15
	装备制造，应急八方	GRI201	M2.1,M3.6,S3.3	P16-18
	医药健康，服务百姓	GRI201	M2.4, M2.7	P18
	商贸物流，惠及万户 责任故事：转产扩产，使命必达之“中国速度”	GRI201	M2.1-M2.2 P3	P19-21 P22-23
崛起·尊重劳动 人才强企创一流	心系员工，保障权益	GRI401,405,406,409	S2.2,S2.3,S2.4,S2.6,S2.10	P26-28
	育人惟诚，助力成长	GRI404	S2.14,S2.16-2.19	P29-31
	处安虑危，护航生产	GRI403	S3.1-3.3,S3.6-3.7	P32-35
	责任故事：导师带徒，沃土育苗之“薪火传承”	GRI404	S2.14	P36-37
渊际·交流互鉴 合作并进追卓越	布局海外，同创共享	GRI201,202,203,413	M3.6,M3.7,S1.5,S2.14,S4.2,S4.4	P40-41
	战略合作，互利共赢	GRI201,204,414	M3.1,M3.3,M3.4,M3.6,M3.7,M3.10,M3.11	P42-45
	客户第一，品质至上	GRI418	M2.1,M2.2	P46-49
	责任故事：一带一路，共谋福祉之“友谊之旅”	GRI413	S4.6,S4.9	P50-51
徽华·铁肩担责 感恩奉献促和谐	低碳运营，绿色发展	GRI303,304,305,306,307	E1.1-1.3,E1.5,E1.7,E2.1,E2.12,E2.14,E2.16, E3.1,E3.3,E3.4,E3.6	P54-59
	奉献社会，共建和谐	GRI413	S4.6,S4.9,S4.10,S4.12	P60-61
	责任故事：精准扶贫，同赴小康之“央企担当”	GRI413,415	S4.12-S4.14	P62-65
企业社会责任管理	GRI102,103	G1.1-1.2,G2.1-2.3,G3.1-G3.3,G4.1,G5.1,G6.1-G6.2	P66-69	
展望 2021		A1	P70-71	
附录	走进新兴际华	GRI102	P4	P72-73
	企业治理	GRI201,419	M1.1,S1.1,S1.4	P74-75
	关键绩效	GRI201,302,305,306,308,401,403,413,415	A2	P76-79
	指标索引		A5	P80
	评级报告		A4	P81
	报告说明	GRI101	P1	P82
	意见反馈		A6	P83

评级报告

《新兴际华集团 2020 社会责任报告》评级报告

受新兴际华集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《新兴际华集团 2020 社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★★)

集团成立社会责任管理委员会，总经理担任委员会主任，综合部牵头组建报告编写组，董事会秘书、综合部主任担任主编，把控整体方向和关键环节，党委书记、董事长和总经理负责报告终审；将报告定位为合规披露履责信息、完善社会责任管理、提高社会责任能力、提升企业品牌形象的重要工具，功能价值定位明确；结合国家宏观政策、国际国内社会责任标准、行业对标分析、公司重大战略、利益相关方调查等识别实质性议题；积极推动二级公司新兴铸管、际华股份编制发布社会责任报告，强化社会责任纵向管理力度；计划通过官方网站发布报告，并将以电子版、印刷品的形式呈现报告，具有卓越的过程性表现。

实质性 (★★★★★)

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、产品质量管理、科技创新、员工权益保护、安全生产、责任供应链、环保技术和设备的研发与应用、节约能源资源、减少“三废”排放等所在行业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性 (★★★★☆)

《报告》主体内容从“革新·聚焦主业 业务发展共协同”“崛起·尊重劳动 人才强企创一流”“渊际·交流互鉴 合作并进追卓越”“徽华·铁肩担责 感恩奉献促和谐”等角度系统披露了所在行业核心指标的 86.62%，完整性表现领先。

平衡性 (★★★★★)

《报告》披露了“员工流失率”“员工申诉数量”“年度新增职业病人数”“企业累计职业病人数”“员工死亡人数”“员工工伤事故次数”“重大设备事故次数”等负面数据信息，并简述本年度内控自评发现缺陷问题及处理措施，平衡性表现卓越。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“销售收入”“利润总额”“纳税总额”“职业安全健康培训投入”“环保总投资”“中水循环使用量”等 113 个关键

指标连续 3 年的对比数据；并就“位列‘中国企业 300 强社会责任发展指数’第二十五位”进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★★)

《报告》延用“互利共赢 同创共享”的主题，从四个篇章系统阐述企业年度履责进展，框架结构清晰，重点议题突出，回应了利益相关方的期望与诉求；封面设计虚实结合，融入主营业务元素，整体色调呼应品牌标识，增强了报告的辨识度；篇章跨页采用契合章节主题的实景大图，嵌入重点议题及关键绩效，提升了报告的易读性；图文搭配相得益彰，案例绩效丰富详实，设计元素灵活多样，具有卓越的可读性表现。

创新性 (★★★★☆)

《报告》积极回应联合国可持续发展目标（SDGs），展现了企业的履责追求；开篇设置“引擎·党建引领铸辉煌”“先锋·同心战疫克时艰”两大责任专题，聚焦企业在党的建设、疫情防控方面的行动与成效，彰显了央企的责任担当；各篇章尾设置“责任故事”，以故事形式讲述亮点实践，增强了报告的生动性，创新性表现领先。

综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《新兴际华集团 2020 社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。

四、改进建议

增加行业核心指标的披露，进一步提升报告的完整性。



新兴际华集团社会责任报告连续第二年获得五星级评价

黄群慧

评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长

董忠奇

评级小组专家



出具时间：2021 年 8 月 24 日

扫码查看企业评级档案

报告说明

本报告是新兴际华成立以来发布的第十份社会责任报告，时间跨度从 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，部分内容超出此范围。

组织范围

本报告披露内容主要涉及新兴际华总部及下属企业履行社会责任的理念、措施和绩效。为便于表达，文中采用“新兴际华”“公司”“集团”“我们”等称谓代指本公司。

数据说明

本报告涉及的主要数据指标以 2020 年统计数据为主，部分数据超出此范围。

编写标准

本报告参照中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-CSR4.0)》、全球报告倡议组织 (GRI) 可持续发展报告统一标准。

质量保证

本报告发布前所有数据和内容已通过公司管理层审核，新兴际华承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对本报告中相关数据的客观性和真实性负责。

联系方式

新兴际华社会责任办公室

地址：北京市朝阳区东三环中路 5 号财富金融中心 62 层

邮箱：csr@xxcig.com

延伸阅读

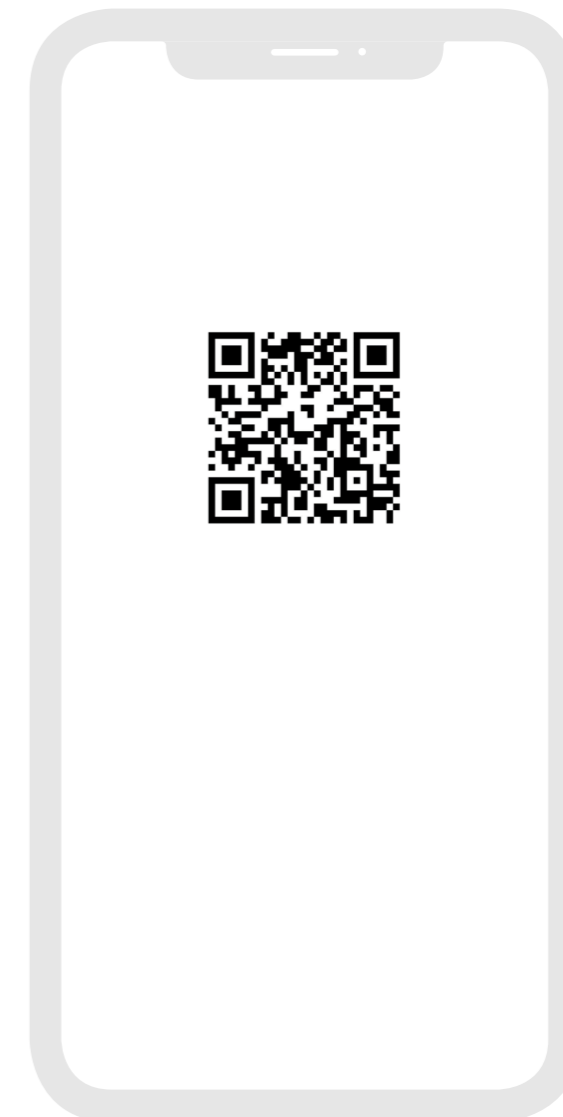
您还可以在公司网站浏览或下载报告电子版，并了解更多相关信息。

<http://www.xxcig.com>

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《新兴际华集团 2020 年社会责任报告》。为进一步提升公司社会责任工作水平和报告编制质量，如您有任何意见和建议，请扫描下方二维码，在线提交给我们。



扫一扫，提交意见反馈



地址：北京市朝阳区东三环中路 5 号财富金融中心 62 层

邮编：100020

电话：+86 10 6516 8690

传真：+86 10 6516 8630

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染

设计制作：



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

